لا شيء يخصنا من دونناحتى لا يتخلف أحد عن الركب!

هدفنا

تحدد **اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة** الالتزامات لضمان التحقيق الفعال **لجميع حقوق الإنسان** ل**جميع الأشخاص ذوي الإعاقة**. إلا أن مضامينها ومضاعفاتها غالبا ما لا تُعالَج بصورة متساوية من أجل تنوع هؤلاء الأشخاص.

يقضي شعار "**لا شيء يخصنا من دوننا**" – المعبر عنه في الاتفاقية والمركزي في مبادرة بريدج/الجسر أو حلقات الوصل بين اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وأهداف التنمية المستدامة – بانخراط الأشخاص ذوي الإعاقة والجمعيات والمنظمات الممثلة لهم بالمشاركة على نحو كامل في القرارات التي تعنيهم **على جميع المستويات**.

لذلك تتزايد الحاجة إلى جمعيات الأشخاص ذوي الإعاقة ومنظماتهم حسنة الموارد والغنية بالمعلومات والمعرفة.

إن الهدف الرئيسي لمبادرة تدريب بريدج أو الجسر بين اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وأهداف التنمية المستدامة هو الاستثمار في جمعيات ومنظمات الأشخاص ذوي الإعاقة الدولية والإقليمية دعما لبناء قدرات أعضائها الوطنيين (من جمعيات وأفراد) للمناصرة لتحقيق **أهداف التنمية المستدامة** لجميع **الأشخاص ذوي الإعاقة**، وذلك تماشيا مع أحكام **الاتفاقية**.

تاريخنا

قام التحالف الدولي للإعاقة والتجمع الدولي للإعاقة والتنمية في العام 2015 بتطوير مبادرة تدريب بريدج، أو الجسر بين اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وأهداف التنمية المستدامة. وهي مبادرة فريدة من نوعها لتنمية القدرات ومصممة للتجاوب مع الطلب لتزويد الأشخاص ذوي الإعاقة وجمعياتهم للاستفادة من أجندة 2030. كما تدعمهم للانهماك بصورة مناسبة في العمل مع الحكومات والفاعلين الآخرين لرسم السياسات والبرامج حتى تتطابق مع اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

مبادئنا

. بواسطة الأشخاص ذوي الإعاقة ولهم ومعهم

. العمل مع مختلف الإعاقات مع الانتباه إلى التقاطع وإلى الجماعات محدودة التمثيل

. البيئة والمنهجية الدامجة والممكِّنة

. إعطاء قيمة لخبرة المشاركين

. ضمان الجودة التعاونية

. التعلم من الأقران والمسؤولية المشتركة

. مواد مفتوحة المصدر وغير هادفة للربح

المسارات المتباينة

تقترح المبادرة مسارا للمتدربين الذين يتمنون المضي قدما، وهو يتضمن:

. **فرص التدريب وتقديم المشورة**

. **الانفتاح بصورة عملية** على آليات الأمم المتحدة والتعرض لها

. دورة ل**تدريب المدربين**

. **وحدات إضافية** للميسرين المساعدين أو مشاركين في دورات أخرى

. **فرص** الزمالة

. **التوجيه** - مناصرة الإرشاد والتوجيه وتعلم الأقران والتشاور على الأصعدة المحلية والوطنية والإقليمية والدولية

تدريب المدربين

كذلك يبدي عدد هام من الناشطين ذوي الإعاقة استعدادهم للاستجابة مع الطلب المتزايد على المدربين رفيعي المستوى والكفاءة. من المفترض بهم أن يتزودوا بمهارات دورات التدريب المتعلقة بالاتفاقية وأهداف التنمية المستدامة، بما في ذلك وحدات بريدج ودوراته.

مقاييس الجودة وقواعدها وتطويرها

القيام بعمل الشركاء وتطبيقه عن طريق المقاربات التعاونية بهدف تأمين الحد الأقصى من الجودة ونتائج التعلم. يتضمن هذا تشكيل فرق المهام والتيسير بموجب بروتوكول الشراكة الذي تزكيه وتكسبه الشرعية لجنة التوجيه والقيادة.

المنهج

تركز **الوحدة الأولى** على تأمين فهم معمق للاتفاقية ولتحليل التنمية من منظور الاتفاقية نفسها،

تمضي **الوحدة الثانية** قدما في تطوير القدرات وتنميتها للقيام بالمهام من خلال مجالات السياسة الأساسية المختلفة، بما في ذلك التناغم القانوني ووضع الموازنات والبيانات المعتمدة لاستعمال آليات الأمم المتحدة للرقابة. والغرض هو إيجاد دلائل وشواهد على تغيير السياسات. يتم كذلك عرض منصة رفيعة المستوى لتبادل السياسات.

بين الوحدتين، يتم تكليف المشاركين **بفروض**:

1. العمل مع الأقران على مستوى الدولة لتحليل حقوق الإنسان وإطار التنمية في بلادهم،

2. القيام فرديا بتطوير مسودة لموجز السياسة، تحلل إحدى قضايا التنمية من منظور اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة.

*"تشكل مبادرة تدريب بريدج لتحديد حلقات الربط بين اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وأهداف التنمية المستدامة المثال الأكثر تطورا نعرفه عن التدريب الشامل حول الاتفاقية وهو يحترم التنوع من خلال المقاربات المتباينة إلى استيعاب أساليب التعليم المختلفة. فإعارة الانتباه المناسب لكل شخص يقود إلى نتائج تعلم ناجحة". المدير العام لتحالف الإعاقة الدولي، فلاديمير كوك*

"يعتبر تدريب بريدج حول الاتفاقية وأهداف التنمية المستدامة مبادرة حاسمة تسعى إلى ضمان قيام مجموعة فعالة وماهرة وخبيرة من الأشخاص ذوي الإعاقة تنخرط في الجهود الوطنية والإقليمية لتنفيذ أهداف التنمية المستدامة وتحقيق اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة". رئيس التجمع الدولي للإعاقة والتنمية، دومينيك هسلام

للمزيد من المعلومات

bridge\_platform@ida-secretariat.org;

bit.ly/BridgeCRPD-SDGs