



Foreign, Commonwealth
& Development Office



International
Disability
Alliance



CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD **+2 AÑOS**

Avances en el cumplimiento de los compromisos

2021

ÍNDICE

ABREVIATURAS.....	3
PRÓLOGO DE LA ALIANZA INTERNACIONAL DE LA DISCAPACIDAD (IDA)	4
RESUMEN EJECUTIVO.....	5
1. INTRODUCCIÓN	7
2. ACTUALIZACIÓN SOBRE LOS AVANCES AUTODECLARADOS	9
2.1. ANTECEDENTES.....	Error! Bookmark not defined.
2.2. RESULTADOS.....	11
3. ESTUDIOS MONOGRÁFICOS SOBRE LOS AVANCES LOGRADOS	17
3.1. UNICEF.....	17
3.2. EL GRUPO DEL BANCO MUNDIAL	18
3.3. CONSEJO NACIONAL DE GHANA SOBRE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.....	20
3.4. MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES, COMMONWEALTH Y DESARROLLO DEL REINO UNIDO.....	22
3.5. ESTUDIO MONOGRÁFICO DEL FORO EUROPEO DE LA	DISCAPACIDAD23
4. OBSERVACIONES FINALES.....	25
APÉNDICE 1: ANÁLISIS ADICIONAL DE LOS AVANCES HACIA LOS COMPROMISOS DE LA CUMBRE MUNDIAL SOBRE DISCAPACIDAD 2018	25

ABREVIATURAS

CPDP	Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad
ESI	Educación Sexual Integral
DFAT	Departamento de Relaciones Exteriores y Comercio de Australia
DFID	Departamento para el Desarrollo Internacional
FED	Foro Europeo de Discapacidad (EDF, por sus siglas en inglés)
EOL	Educación en Voz Alta
UE	Unión Europea
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FCDO	Ministerio de Relaciones Exteriores, Commonwealth y Desarrollo del Reino Unido
CMD18	Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2018
CMD22	Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2022
GPE	Alianza Global para la Educación
HNO	Panorama de Necesidades Humanitarias
IASC	Comité Permanente Interagencial
IDA	Alianza Internacional de Discapacidad
IFES	Fundación Internacional para los Sistemas Electorales
OIT	Organización Internacional del Trabajo
OPD	Organizaciones de personas con discapacidad
PiN	Personas Necesitadas
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
YPP	Programa para Jóvenes Profesionales

PRÓLOGO DE IDA

Dentro de menos de un año, nos reuniremos virtualmente en otra Cumbre Mundial sobre Discapacidad que será coorganizada por el Ministerio de Asuntos Exteriores de Noruega y la Alianza Internacional de la Discapacidad. Será una oportunidad para revisar y celebrar los avances hacia el desarrollo inclusivo de la discapacidad y la acción humanitaria, así como para seguir imaginando un mundo mejor en el que las personas con discapacidad estén incluidas de forma significativa en todas las esferas de la vida.

En la actualidad, estamos inmersos en una pandemia que ha devastado el mundo entero y que ha tenido específicamente profundas repercusiones negativas en las personas con discapacidad. Hemos descubierto que es más probable que las personas con discapacidad mueran a causa de la COVID-19 y puedan verse seriamente afectadas para acceder o mantener al empleo y medios de vida.

No obstante, a pesar de los retos sin precedentes que plantea la pandemia de COVID-19, resulta alentador observar que se han realizado con éxito muchos compromisos excepcionales asumidos en Londres en 2018. También es prometedor saber que muchos de los compromisos están también en su etapa de aplicación.

Esto es exactamente lo que el mundo necesita hoy. Debido a la pandemia, nos enteramos de que las inversiones, los presupuestos de las partes interesadas en el desarrollo están bajo mucha presión: los presupuestos se recortan cada vez más o se reorientan hacia la respuesta de COVID-19. El mundo y el movimiento por los derechos de discapacidad necesitan señales positivas que indiquen que los líderes mundiales, los donantes y las partes interesadas en el desarrollo se comprometen a mantener el rumbo y a seguir invirtiendo en los derechos de las personas con discapacidad.

De hecho, ha llegado el momento de reafirmar y aumentar nuestro compromiso e inversión en el desarrollo inclusivo de la discapacidad y acción humanitaria para equilibrar el impacto desproporcionado de la crisis en las personas con discapacidad. Ha llegado el momento de hacerlo colectivamente con las organizaciones de personas con discapacidad. Ahora es el momento de construir una sociedad mejor e inclusiva. Esta pandemia nos enseñó muy claramente que el mundo está interconectado de muchas maneras, y que no hay nadie que esté seguro e incluido a menos que todos estemos seguros e incluidos.



RESUMEN EJECUTIVO

La Cumbre Mundial sobre Discapacidad 2018 (CMD18) fue un momento histórico para la inclusión de la discapacidad y de los derechos de las personas con discapacidad. La CMD18 dio lugar a un nivel de interés y compromiso sin precedentes con el desarrollo inclusivo de la discapacidad. Los gobiernos nacionales de 171 países, agencias multilaterales, donantes, fundaciones, sector privado y organizaciones de la sociedad civil asumieron la cifra de 968 compromisos individuales, cada uno de ellos destinado a fortalecer y transformar la inclusión de la discapacidad. Más de 300 gobiernos y organizaciones firmaron la Carta para el Cambio de la CMD18, fomentando la aplicación específica de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad.

En 2019, el primer informe de situación de la CMD18 determinó que se comenzaba a tener una repercusión positiva sobre los compromisos de la CMD18, apenas un año después de la Cumbre. Transcurrido otro año, es evidente que la CMD18 sigue teniendo un efecto positivo. Actualmente, el 25% de todos los compromisos de la CMD18 se han cumplido (frente al 10% cumplido en 2019) y la mayor parte de los compromisos restantes (62%) de la CMD18 aún están llevándose a cabo; se sostiene que siguen por el buen camino y se espera que se cumplan en el plazo establecido. Los progresos para cumplir los compromisos de la CMD18 están en marcha en cada esfera temática de interés de la Cumbre; se ha cumplido el 40% de los compromisos "humanitarios" junto con el 37% de los compromisos relacionados con los "datos".

En el presente informe, los ejemplos y estudios monográficos constituyen un indicio de la magnitud de la tarea en torno a la inclusión de la discapacidad y los derechos de las personas con discapacidad que la CMD18 ayudó a impulsar. El Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia ha superado sus objetivos originales de que 35 países implementen acciones humanitarias con la inclusión de la discapacidad; durante el año 2019, en 53 países se ofrecieron programas y actividades humanitarias con niños con discapacidad. El Ministerio de Bienestar Social de Sierra Leona ha impartido capacitación para proveedores de servicios sobre primeros auxilios psicológicos y servicios de salud mental y apoyo psicosocial durante las emergencias, para garantizar la inclusión efectiva de personas con discapacidad. El Departamento australiano de Asuntos Exteriores y Comercio, los Asuntos Mundiales Canadá y la Agencia sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo han adoptado ahora formalmente el indicador voluntario de discapacidad del CAD de la OCDE. La Fundación Ford de los EE. UU. para la concesión de subvenciones está prestando apoyo a un Fondo de Inclusión de la Discapacidad para promover la voz de las personas con discapacidad en la toma de decisiones de los donantes.

Las repercusiones de la CMD18, además del cumplimiento de los compromisos asumidos, resultan igualmente evidentes. Cada vez más organizaciones se han centrado rápidamente en las personas con discapacidad en sus respuestas a la COVID-19. Al parecer, cada vez más organizaciones aumentan la confianza en torno a la discapacidad, y más organizaciones señalaron que trabajan ahora de manera inclusiva con la discapacidad. Las organizaciones también mostraron niveles de interés altos en reforzar aún más la inclusión de la discapacidad; el 76% de los encuestados sugirió que les gustaría asistir a una segunda Cumbre Mundial sobre Discapacidad o que sus resultados se reflejaran en nuevos informes mundiales.

El propósito de la CMD18 era iniciar una nueva corriente en el movimiento de los derechos de las personas con discapacidad. Sus efectos ya se dejaron sentir y las repercusiones probables del cumplimiento de nuevos compromisos siguen siendo emocionantes y transformadoras. Ya se está llevando a cabo la planificación de una segunda Cumbre Mundial sobre Discapacidad. En función de la COVID-19, Noruega hará un seguimiento de la CMD con otra Cumbre en 2022. La Alianza Internacional de la Discapacidad ha organizado, junto con sus socios nacionales y regionales, una serie de consultas encaminadas a informar sobre los próximos temas, prioridades y preparativos de la cumbre; se prevé organizar un total de veinte talleres en todas las regiones del mundo¹. En el presente informe, se pasa revista a los avances que también deberán aportar información a la próxima Cumbre, y se identifica las posibles esferas prioritarias para la próxima Cumbre en función de los compromisos de la CMD18. Más importante aún, al informar sobre los efectos positivos y continuos de la CMD18, este informe demuestra lo que la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad podrá lograr. Las organizaciones que asumieron compromisos en la CMD18 actúan ya como defensoras de la discapacidad. Esperamos que los gobiernos y las organizaciones que ya han participado en la CMD18 e/o los incluidos en este informe, así como nuevos afiliados a la inclusión de la discapacidad, se inspirarán para fortalecer su determinación en torno a la inclusión de la discapacidad y, a su debido tiempo, se unan a nosotros en la próxima Cumbre para aprovechar los éxitos de la anterior.

¹ International Disability Alliance et al, The GDS 2022 – Oslo : Preparation process. An overview of GDS 2022 civil society consultations (2020)

1. INTRODUCCIÓN

La Cumbre Mundial sobre Discapacidad en el año 2018 (CMD18) fue un momento crucial para el desarrollo inclusivo de la discapacidad. Esta cumbre fomentó un compromiso sin precedentes en la inclusión de la discapacidad y suscitó compromisos que contribuirán a cumplir la visión de la Agenda 2030 de "No dejar a nadie atrás", así como las obligaciones existentes en virtud de la Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad (CDPD).

Un total de 171 gobiernos nacionales, agencias multilaterales, donantes, fundaciones, sector privado y organizaciones de la sociedad civil asumieron 968 compromisos individuales en torno a los cuatro temas centrales de la Cumbre (garantizar dignidad y respeto para todos y todas, educación inclusiva, vías para el empoderamiento económico, aprovechamiento de la tecnología y la innovación), así como dos temas transversales (mujeres y niñas con discapacidad, contextos de conflicto y humanitarios), y el desglose de datos. Más de 320 organizaciones y gobiernos firmaron un plan de acción colectivo, la Carta para el Cambio². Muchas de las organizaciones que se comprometieron en la CMD18 y/o firmaron la Carta eran relativamente nuevas en el ámbito de la inclusión de la discapacidad, lo que demuestra el alcance de la Cumbre y el éxito de ésta a la hora de ampliar el enfoque del desarrollo inclusivo de la discapacidad.

En 2019, el primer informe de situación de la CMD18 identificó un progreso significativo hacia los compromisos que se habían hecho en el año siguiente a la CMD18. El Informe mostró que se está trabajando en el 74% de los compromisos, y que ya se ha cumplido el 10% de los compromisos de la CMD18. El primer informe de situación de la CMD18 también hizo hincapié en la repercusión de la CMD18; inspirando acciones para implementar la CDPD e impulsando el cambio organizativo para fortalecer la inclusión de la discapacidad. En 2019, el Gobierno de Argentina, la Alianza Internacional de la Discapacidad (IDA, por sus siglas en inglés) y la Red Latinoamericana de Organizaciones no Gubernamentales de Personas con Discapacidad y sus Familias organizaron la Cumbre de la Discapacidad en Argentina, para consolidar la contribución de América Latina al desarrollo inclusivo de la discapacidad.

El presente informe ofrece una segunda instantánea sobre los avances realizados desde la Cumbre en relación con los compromisos asumidos. El éxito a largo plazo de la CMD18 se hará realidad a medida que los compromisos sigan cumpliéndose y tengan un impacto positivo en la inclusión de la discapacidad. Dos años después de la celebración de la cumbre mundial, a pesar de que la pandemia mundial de COVID-19 ha socavado el desarrollo mundial y sigue afectando a la vida y los medios de subsistencia de las personas, se espera que se hayan cumplido más compromisos o que estén más cerca de cumplirse.

² Véase

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/721701/GDS_Charter_for_Change.pdf

Este segundo informe de situación también llega cuando se está planificando la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad. Noruega acogerá la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad en 2022 (CMD22), a reserva de la pandemia mundial. Esta revisión de los progresos realizados en el cumplimiento de los compromisos de la CMD18, el impacto resultante en las personas con discapacidad y las esferas que requieren una mayor atención reforzarán la planificación de la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad y ayudarán a la CMD22 a reavivar el espíritu de colaboración y la energía de la CMD18.

Para ello, el presente informe incluye:






- 1** Resultados de una encuesta de autoevaluación para supervisar los progresos logrados en los compromisos de la CMD18;
- 2** Estudios monográficos de una selección de grupos interesados sobre las medidas que hayan adoptado para el cumplimiento de sus compromisos de la CMD18;
- 3** Un mayor análisis y un examen de las repercusiones más amplias de la Cumbre, así como de los avances, de manera temática.

2. ACTUALIZACIÓN SOBRE LOS AVANCES DECLARADOS

2.1 Antecedentes

En septiembre de 2020, se envió una encuesta de autoevaluación a las 171 partes interesadas que habían contraído compromisos durante la CMD18. La encuesta hecha en Internet mantuvo el mismo formato propuesto en 2019 para el anterior informe de situación de la CMD18³, cuyo objetivo fue registrar los progresos logrados por las partes interesadas en sus compromisos durante la CMD18. Este año, se incluyeron algunas preguntas adicionales en la encuesta: sobre los tipos de intervenciones preferidos por las organizaciones a medida que cumplan sus compromisos; cómo les gustaría seguir informando sobre los avances (incluyendo el hecho de si les gustaría o no asistir a la CMDS22 en Noruega); y, las medidas adoptadas en respuesta a la pandemia COVID-19. Como en 2019, se pidió a las partes interesadas que reafirmasen cada uno de sus compromisos de la CMD18 por tema, y que calificaran su avance como: cumplido; en curso; con retraso; sin empezar; o descartado (véase la **tabla 1**).

Tabla 1: Criterios de clasificación para el proceso de autoevaluación

 CUMPLIDO	El compromiso se ha cumplido y los datos son de dominio público y/ o la parte interesada puede proceder a su presentación.
 EN CURSO	El compromiso está en curso y está en vías de presentarse en el plazo establecido, y los datos son de dominio público y/o la parte interesada puede proceder a su presentación.
 CON RETRASO	El compromiso está en marcha, pero no en camino de entrega en la fecha establecida, y los datos son de dominio público y/ o la parte interesada puede proceder a su presentación.
 SIN EMPEZAR	La labor sobre el compromiso aún no ha comenzado, si bien se tiene el propósito de empezar.
 DESCARTADO	No se realizará ninguna labor con este compromiso.

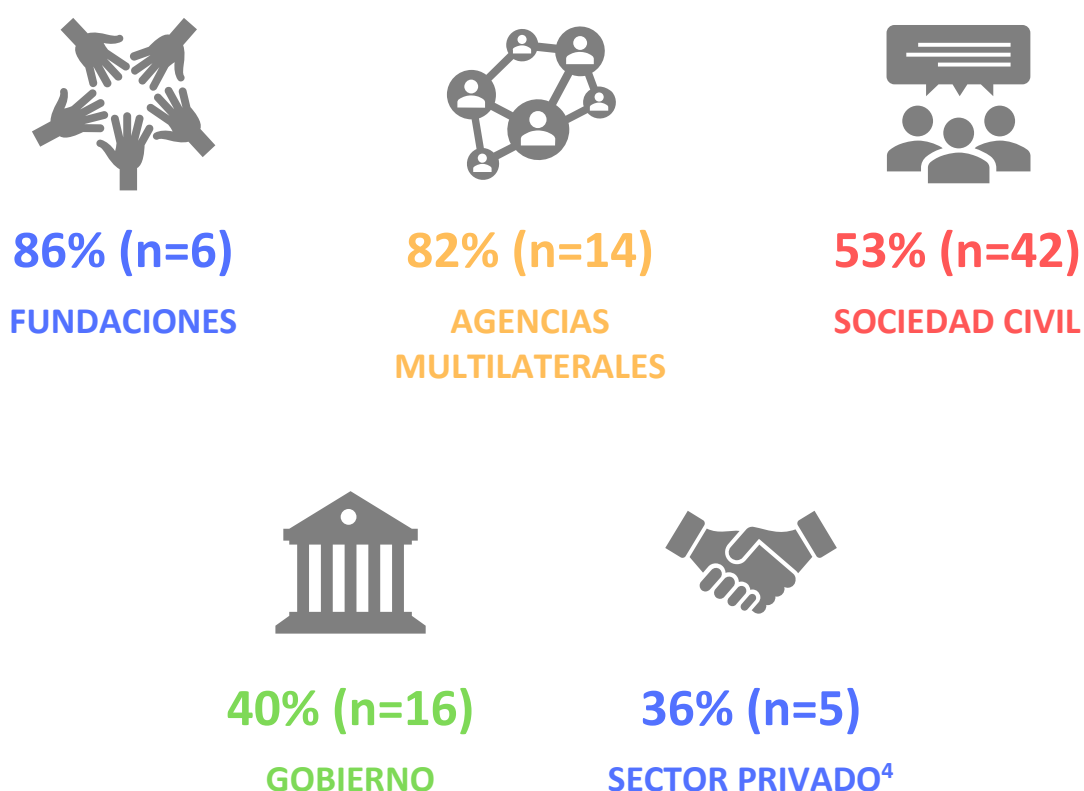
Un total de 97 distintas organizaciones rellenaron el cuestionario (el 57% de las 171 partes interesadas que asumieron compromisos en la CMD18). Esta cifra es comparable a la de la

³ Global Disability Summit: One Year On. Accountability Report (2019). Disponible en: <https://www.internationaldisabilityalliance.org/sites/default/files/gds18-one-year-on-report.pdf>

primera encuesta realizada en 2019, un año después de la CMD18. En 2019, noventa y nueve organizaciones respondieron a una encuesta en línea (el 58% de las 171 partes interesadas que habían contraído compromisos en la CMD18).

Las organizaciones de la sociedad civil presentaron el mayor número de respuestas. En cuanto al número de organizaciones que habían contraído compromisos durante la CMD18, las fundaciones presentaron el índice de respuesta más alto, seguidas por las agencias multilaterales; esto supone una ligera fluctuación respecto a 2019, cuando los organismos multilaterales mostraron el mayor índice de respuesta. En general, todos los grupos siguen presentando buenos niveles de compromiso con este proceso:

Figura 1 – Índice de respuesta por grupo



En su totalidad, en este cuestionario se registraron 547 compromisos individuales. Lo que significa que se comunican los progresos realizados frente a un 57% de los 968 compromisos contraídos en la CMD18. Parte de la diferencia entre la cifra de compromisos, que ahora se comunican, y el número de compromisos contraídos en la CMD18 se debe a que algunos compromisos se cumplieron durante el último ciclo de presentación de informes y no se comunicaron en esta ocasión⁵ También es cierto que los compromisos de la CMD18 pueden haberse cumplido y su comunicación se haya llevado a cabo a través de otros mecanismos,

⁴ Nótese que en la rúbrica “Otros” hubo 14 respuestas, incluida una de una institución de investigación.

⁵ Nota: no han podido analizarse compromisos que están cumplidos *pero no notificados* en esta encuesta debido a la falta de tiempo y limitación de recursos.

como el Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad o los Exámenes Periódicos Universales.

Tabla 2: Compromisos notificados por las partes interesadas en 2020

NÚMERO Y TIPO DE COMPROMISOS REALIZADOS									
TIPO DE PARTE INTERESADA	TOTAL	DIGNIDAD	ED. INCL.	EMP. ECO.	TECN.	MUJERES	HUMANITARIO	DATOS	OTROS
SOCIEDAD CIVIL	221	46	30	25	21	28	21	30	20
FUNDACIONES	15	4	4	0	1	3	0	1	2
GOBIERNO	148	26	20	19	17	14	14	22	16
AGENCIAS MULTILATERALES	61	7	9	7	5	7	7	13	6
SECTOR PRIVADO	19	0	5	5	0	2	2	2	3
INVESTIGACIÓN	4	0	1	1	0	1	0	1	0
OTROS	79	13	11	11	8	9	11	13	3
TOTAL	547	96	80	68	52	64	55	82	50

2.1. Resultados

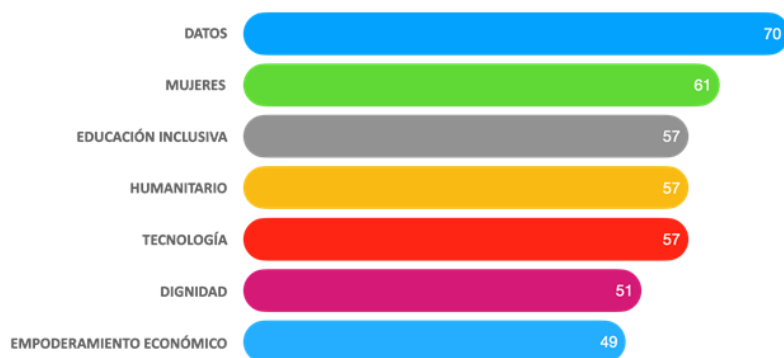
Si bien la mayoría de los compromisos comunicados siguen en curso (62%), el 25% se ha comunicado como cumplidos (véase la figura 2). Esto es comparable al 10% que se notificó como cumplidos y al 74% que sigue en curso de realización en 2019. Esto pone de relieve el progreso positivo alcanzado en el último año en torno a la inclusión de la discapacidad. Sólo se notifican como retrasados el 10% de los compromisos y sólo el 2% como no iniciados. Por lo general, las causas de los retrasos incluyen aspectos relativos a la necesidad de aunar conocimientos y recursos, así como el impacto de las restricciones de la COVID-19. El 1% restante se debe a que algunas organizaciones no respondieron a esta parte del cuestionario.

Figura 2: Resumen del avance de autoevaluación frente a los compromisos de la CMD18 en 2020



En cuanto a las áreas temáticas, son los compromisos contraídos bajo el lema "datos" los que más se han comunicado (véase la figura 3). En comparación con la cifra original de compromisos asumidos en la CMD18, en esta encuesta se informa del 70% de los compromisos sobre "datos". Le sigue el tema "mujeres y niñas" (61%), y el "empoderamiento económico" es el menos comunicado (49%).

Figura 2 - Índice de respuesta por esfera temática



Con la excepción de la categoría "otros" (que es una combinación de diferentes puntos de vista fuera de las áreas temáticas de interés de la CMD18), el análisis por esfera temática indica que hubo una amplia coherencia en la notificación de los progresos y el cumplimiento de los compromisos asumidos. También se observa que los compromisos "humanitarios" y "datos" eran más probables que se comunicasen como cumplidos (40% y 37%, respectivamente). Los compromisos asumidos bajo el lema de la "empoderamiento económico" tuvieron el índice más alto de retraso. (13%).

Las respuestas proceden de una muestra representativa de todos los grupos de interés, pero debido al gran número de respuestas, en general, nos hemos limitado a la siguiente sección del informe para centrarnos en los compromisos asumidos por gobiernos, organismos multilaterales, sector privado y fundaciones que esperamos que tengan más repercusión a esa escala:



GOBIERNOS NACIONALES: AVANCE DE LOS COMPROMISOS

- El **Ministerio de Bienestar Social de Sierra Leona** completó la formación para proveedores de servicios sobre primeros auxilios psicológicos y servicios de ayuda mental y apoyo psicosocial durante las emergencias, para garantizar la inclusión efectiva de las personas con discapacidad.

- El **Gobierno de Kenia** incorporó un conjunto de preguntas del Grupo Washington en su censo nacional de 2019⁶.



ORGANISMOS MULTILATERALES: AVANCE DE LOS COMPROMISOS

- El **Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF)** comunicó haber superado su objetivo inicial de que 35 países aplicasen acciones humanitarias con la inclusión de la discapacidad. Actualmente esto se ha convertido en un tema permanente de la agenda del UNICEF, de manera que, en 2019, fueron 53 países los que habían ofrecido programas y actividades humanitarias con la inclusión de niños con discapacidad. (Véase la sección 3.2. para una reflexión más detallada sobre los compromisos del UNICEF en la CMD18).
- La **Organización Internacional del Trabajo (OIT)** ha completado (en colaboración con el Grupo de Washington) un nuevo módulo que se utilizará en las encuestas sobre la fuerza de trabajo para proporcionar información sobre la situación de las personas con discapacidad en el mercado laboral⁷.
- El **Banco Interamericano de Desarrollo** publicó una nota sectorial sobre violencia contra mujeres y niñas con discapacidad, en 2019⁸.
- El proyecto del Grupo sobre Mujer, Empresa y el Derecho del **Banco Mundial** incluyó varias preguntas sobre los marcos jurídicos para mujeres con discapacidad en la esfera del empleo y el espíritu empresarial. Ahora cuenta con datos desglosados de 176 economías que está presentando a la comunidad del Grupo en favor de un desarrollo inclusivo respecto de la discapacidad (Véase la sección 3.3. para una reflexión más detallada sobre los compromisos del Grupo del Banco Mundial en la CMD18).



DONANTES: AVANCE DE LOS COMPROMISOS

- El **Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia** actualizó su política humanitaria en 2019 para destacar el papel y la participación de las personas con discapacidad.
- El **Departamento Australiano de Asuntos Exteriores y Comercio (DFAT, por sus siglas en inglés)**, los **Asuntos Mundiales Canadá** y la **Agencia Sueca de Cooperación Internacional para el Desarrollo** han adoptado ya formalmente el marcador voluntario de discapacidad del CAD de la OCDE.
- El **Ministerio de Relaciones Exteriores, Commonwealth y Desarrollo del Reino Unido (FCDO, por sus siglas en inglés)** lanzó en 2019 la iniciativa de Educación Inclusiva, que ahora es auspiciada por el Banco Mundial. Se han comprometido fondos para apoyar a los

⁶ Cabe observar que se ha contado con el apoyo de actividades de influencia realizadas por la organización *United Disabled Persons* de Kenia y representantes de ex alumnos de Bridge.

⁷ Véase https://www.ilo.org/stat/Publications/WCMS_646356/lang--en/index.htm?ssSourceSiteId=global

⁸ Véase https://publications.iadb.org/publications/english/document/Violence_against_Women_and_Girls_with_Disabilities_Latin_America_and_the_Caribbean_en_en.pdf

gobiernos de Etiopía, Nepal y Ruanda, para fortalecer sus capacidades para realizar intervenciones integrales y eficaces.



SECTOR PRIVADO Y FUNDACIONES: AVANCE DE LOS COMPROMISOS

- **La Fundación Ford** de los EE. UU para la concesión de subvenciones está tratando de promover las voces de las personas con discapacidad en la toma de decisiones de los donantes y ahora está prestando apoyo a un fondo de inclusión de la discapacidad.
- **Reed Smith** informó de que, como resultado de la mejora de las prácticas de contratación, alrededor del 14% de los abogados en prácticas que se incorporarán entre 2020 y 2022 han declarado una discapacidad (cerca de la tasa del 18% de discapacidad en el Reino Unido). Reed Smith también es ahora miembro de la iniciativa “Los Valiosos 500” (por sus siglas en inglés), un plan de un esquema de adeudo directo entre empresas, destinado a aprovechar la influencia de las grandes corporaciones del sector privado en los mercados locales e internacionales para ser más inclusivos con la discapacidad.
- **La Fundación Open Society** ha apoyado varias iniciativas innovadoras de cambio narrativo, entre las que se incluyen iniciativas que buscan desafiar el estigma y modificar las actitudes hacia las personas con albinismo y autismo⁹.

Además de informar sobre los avances realizados en relación con los compromisos individuales, el cuestionario también pretendía averiguar qué intervenciones habían adoptado las organizaciones desde la CMD18, como parte de su labor más amplia de inclusión de la discapacidad. Como destaca la figura 4, la medida más adoptada ha sido la consulta y la participación de las personas con discapacidad.

De hecho, el 70% de las organizaciones sugirieron haber adoptado esta medida; fueron sobre todo las organizaciones de la sociedad civil y los gobiernos los que declararon haber consultado e implicado a las personas con discapacidad. Alrededor del 65% de organizaciones también informaron de la puesta en marcha de nuevas iniciativas dirigidas a personas con discapacidad y/o a organizaciones de personas con discapacidad (OPD); fueron sobre todo organizaciones de la sociedad civil y agencias multilaterales las que informaron de la puesta en marcha de estas iniciativas específicas.

⁹ Véase <https://autisticadvocacy.org/2020/04/fighting-discrimination-in-covid-19-treatment/>

Figura 3 – Medidas adoptadas para mejorar la inclusión de la discapacidad



Alrededor de la mitad de las organizaciones (52%) informaron de actividades que incluían la mejora de la accesibilidad a entornos de trabajo y la realización de ajustes razonables; esto es, por supuesto, un requisito previo y central para la inclusión transformadora basada en los derechos, por lo que, aunque es alentador, el porcentaje notificado sugiere la posibilidad de prestar más atención a esta cuestión en futuras cumbres.

Menos de la mitad de las organizaciones comunicaron las actividades restantes, incluyendo formación en materia de inclusión de la discapacidad, recopilación y cotejo de datos desglosados por discapacidad, elaboración de presupuestos para la inclusión y desarrollo de políticas inclusivas. También se informó de que algunas organizaciones habían adoptado la integración de la discapacidad en todas las iniciativas existentes.

Más allá de estas medidas más comunes, algunas organizaciones informaron de la adopción de medidas que pueden tener un impacto considerable:

- El **Consejo Nacional de Asuntos de Discapacidad de Filipinas** se centró en un enfoque más multidisciplinar con varias iniciativas destinadas concretamente a mujeres y niñas con discapacidad.
- El **Ministerio de Bienestar Social de Sierra Leone** ha dado una mayor notoriedad a la discapacidad dentro de su Plan Nacional de Desarrollo a Medio Plazo¹⁰.
- El **Consejo Nacional de Personas con Discapacidad de Ruanda** ha iniciado un sistema de seguimiento presupuestario en todas las instituciones públicas para garantizar el control del gasto en la inclusión de la discapacidad.
- La **Organización de las Naciones Unidas para la Agricultura y la Alimentación (FAO)** está adaptando su estructura institucional y sus modalidades de trabajo para responder a las demandas de la nueva Estrategia de las Naciones Unidas para la Inclusión de la Discapacidad. Este proceso requiere cambios profundos que la FAO está aplicando gradualmente.
- El **Banco Asiático de Desarrollo** incluye ahora la discapacidad en su marco de resultados corporativos y ha desarrollado marcadores de inclusión de la discapacidad para sus inversiones.
- El **Gobierno de Canadá** ha adoptado una nueva legislación, la Ley canadiense de Accesibilidad en 2019¹¹, que se basa en la Ley canadiense de Derechos Humanos para centrarse en la prohibición de la discriminación por motivos de discapacidad, para aumentar la accesibilidad y fomentar una cultura de inclusión. Ello ha dado lugar a la creación de la Estrategia de Accesibilidad de los Servicios Públicos de Canadá.
- El **Grupo CDC** del Reino Unido ha elaborado su propia guía sobre la inclusión de la discapacidad para orientar las inversiones y actividades del Grupo CDC.¹²

¹⁰ Véase https://www.elibrary.imf.org/view/IMF002/26222-9781498324960/26222-9781498324960/26222-9781498324960_A001.xml?rskey=9pheTQ&result=4&redirect=true

¹¹ Véase <https://www.canada.ca/en/employment-social-development/programs/accessible-people-disabilities/act-summary.html>

¹² La guía estará disponible en el mes de marzo de 2021 en la página sobre temas de la ESG <https://toolkit.cdcgroup.com/esg-topics/>

3. ESTUDIOS MONOGRÁFICOS SOBRE LOS AVANCES LOGRADOS

En esta sección, facilitamos un espacio para que las organizaciones aporten sus opiniones más detalladas sobre los avances que se han realizado con respeto a sus compromisos del CMD18. Se estableció contacto con determinadas organizaciones para proponerles un estudio monográfico de autoevaluación, centrado en documentar los progresos realizados, así como en el efecto más amplio de la Cumbre en la organización y sus posibilidades de realizar actividades con inclusión de la discapacidad.

3.1. UNICEF

UNICEF trabaja en más de 190 países y territorios. La protección de los derechos de las niñas y los niños con discapacidad es una parte integral de la programación de UNICEF; la inclusión de la discapacidad figura en todas las áreas de objetivos del Plan Estratégico 2018-21 de UNICEF y los indicadores específicos de discapacidad o los indicadores que requieren un desglose por discapacidad también figuran en el Marco de Resultados de UNICEF.

El fuerte enfoque de UNICEF en la inclusión de la discapacidad se reflejó en su compromiso en la CMD18, donde UNICEF anunció un conjunto de compromisos encaminados a acelerar la acción mundial en favor de los derechos de los niños con discapacidad y para proseguir con sus constantes esfuerzos a fin de que ningún niño ni niña se queden atrás. UNICEF ha avanzado considerablemente hacia los compromisos que asumió en la CMD18, a saber:

- UNICEF copresidió el Grupo de Trabajo del Comité Permanente Interagencial (IASC, por sus siglas en inglés) sobre la inclusión de las personas con discapacidad en la acción humanitaria, desde el cual se coordinaron las nuevas directrices de dicho comité. Tras el lanzamiento de las directrices en diciembre de 2019¹³, UNICEF codirigió la creación del Grupo de Referencia sobre la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Acción Humanitaria, que ahora copreside (junto con IDA y CBM-global).
- UNICEF también dirige el eje de trabajo sobre discapacidad del único análisis humanitario de viabilidad del FCDO del Reino Unido. UNICEF trabaja en colaboración con otros organismos de las Naciones Unidas, así como con IDA y Humanidad & Inclusión, para reforzar la inclusión de la discapacidad en el Panorama de las Necesidades Humanitarias (HNO, por sus siglas en inglés) y en los Planes de Respuesta Humanitaria. En 2018, ninguno de los Panoramas de las Necesidades Humanitarias tenía cifras desglosadas de Personas con Necesidades (PiN, por sus siglas en inglés) por discapacidad; en 2020, el 81% de los Panoramas de las Necesidades Humanitarias tenían cifras desglosadas de las Personas con Necesidades (PiN) por discapacidad.

¹³ Disponible en: <https://interagencystandingcommittee.org/iasc-task-team-inclusion-persons-disabilities-humanitarian-action/documents/iasc-guidelines>

- En 2019, con el respaldo del UNICEF, diecinueve países¹⁴ publicaron informes sobre estudios con datos sobre niños con discapacidad, utilizando el módulo sobre funcionamiento infantil de UNICEF/Grupo de Washington¹⁵.
- En 2019, el UNICEF trabajó en 23 países acerca de discapacidad y comunicación en aras del cambio de comportamiento y el cambio social. Los programas incluyeron campañas de sensibilización sobre la inclusión de la discapacidad, el apoyo a la reforma de la educación inclusiva, así como el empoderamiento de los padres de niños y niñas con discapacidad para aumentar la demanda de servicios de calidad con inclusión de la discapacidad y cambiar la manera en que los niños con discapacidad se consideran en sus comunidades.
- Mediante el abastecimiento de los suministros en sus programas ordinarios a través de la configuración del mercado y los mecanismos de adquisiciones, UNICEF ha aumentado rápidamente el suministro de dispositivos y productos de asistencia, llegando a 138.000 niños con discapacidad en todo el mundo¹⁶. Esto incluye a 13.722 niños con discapacidad que recibieron dispositivos de asistencia como audífonos, bastones, sillas de ruedas y equipos de braille.



Créditos: El Grupo del Banco Mundial

3.2. El Grupo del Banco Mundial

En consonancia con la estrategia del Grupo del Banco Mundial de desarrollar el capital humano en todo el mundo, sus compromisos anunciados en la CMD18 estaban encaminados a apoyar a los países en desarrollo a invertir más (y con mayor eficacia) en personas con discapacidad y servicios accesibles.

En un período de dos años, el Banco Mundial adoptó sus compromisos con la aplicación de diferentes prácticas en su institución y ello influyó en la forma en que dichas prácticas se comprometen con el desarrollo inclusivo de la discapacidad. Una vez por trimestre, un grupo

¹⁴ Éstos son: Belarús, República Popular Democrática de Corea, Gambia, Georgia, Ghana, Iraq, Kirguistán, República Democrática Popular Lao, Lesotho, Madagascar, Mongolia, Montenegro, Pakistán, Sierra Leone, Surinam, Togo, Tunes, Viet Nam y Zimbabue. Las encuestas están disponible en: <https://mics.unicef.org/surveys>

¹⁵ Las encuestas están disponibles aquí: <https://mics.unicef.org/surveys>.

¹⁶ Véase https://www.unicef.cz/wp-content/uploads/2020/10/UNICEF_Annual_Report_2019.pdf

específico de personas de enlace, para cada compromiso, se reúne para informar sobre los progresos realizados mediante la elaboración de directrices, consejos prácticos y listas de verificación para prestar apoyo a los equipos en pos de alcanzar sus metas. Para aumentar aún más el nivel de conciencia de sus compromisos de la CMD18 entre el personal, se creó una página Web interna en el Banco, como espacio para la información sobre el cumplimiento de los compromisos. Las conversaciones ampliadas en torno a sus compromisos de la CMD18 han contribuido a acelerar el entorno normativo del Banco influyendo en la incorporación explícita de la inclusión de la discapacidad en el paquete de refinanciación de IDA19 como tema intersectorial, y en seis compromisos de política específicos en las áreas de Empleo y Transformación Económica, Tecnología de Gobernanza y prestación de servicios en países afectados por la fragilidad, el conflicto y la violencia.

El Grupo del Banco Mundial ha registrado avances considerables en los compromisos contraídos durante la CMD18, por ejemplo:

- Se ha puesto en marcha un Marco de Inclusión de la Discapacidad y Rendición de Cuentas para apoyar la integración de la discapacidad en las actividades del Banco Mundial.¹⁷ Se han elaborado otros materiales para apoyar la educación inclusiva de la discapacidad, entre ellos: la guía de recursos para la educación inclusiva¹⁸; blogs sobre equidad e inclusión; informes de la COVID-19; y, otro material de apoyo que presta atención a la discapacidad como parte de la narrativa general de la respuesta a la COVID-19.
- La Práctica Mundial de Transporte no ha dejado de tomar más medidas de inclusión de la discapacidad y ha aumentado sus productos de conocimiento. Actualmente se encuentran en ejecución proyectos en América Latina y el Caribe que tienen un componente de inclusión de la discapacidad.
- El Programa para Jóvenes Profesionales del Banco Mundial (YPP, por sus siglas en inglés) ha trabajado para que el proceso de contratación sea inclusivo para el personal con capacidades diferentes¹⁹. Se ha hecho hincapié en tres áreas clave: (i) esfuerzos de divulgación; (ii) contratación; e, (iii) incorporación. La dirección del YPP celebró reuniones con posibles universidades de enlace para dar a conocer dicho programa y destacar la inclusión de la discapacidad como área prioritaria de contratación. Se han establecido varias asociaciones con instituciones que se centran en la capacitación de personas con discapacidad, tales como la Universidad de Gallaudet, Movilidad Internacional EE. UU., la Federación Nacional de Ciegos y la revista *Career and Disability*. También se han esforzado de manera voluntaria para que los programas de incorporación sean más inclusivos, tales como garantizar el uso de lectores de pantalla durante las presentaciones.
- En el plan interno, para apoyar al personal con discapacidad, el Banco Mundial cuenta ahora con un fondo para ajustes razonables destinado a la discapacidad y un grupo de afinidad con la discapacidad para el personal.

¹⁷ Véase <https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/437451528442789278/disability-inclusion-and-accountability-framework>

¹⁸ Véase <https://documents.worldbank.org/en/publication/documents-reports/documentdetail/798681600707797522/inclusive-education-resource-guide-ensuring-inclusion-and-equity-in-education>

¹⁹ Véase <https://blogs.worldbank.org/voices/advancing-disability-inclusion-young-professionals-program>



3.3. Consejo Nacional de Ghana sobre personas con discapacidad

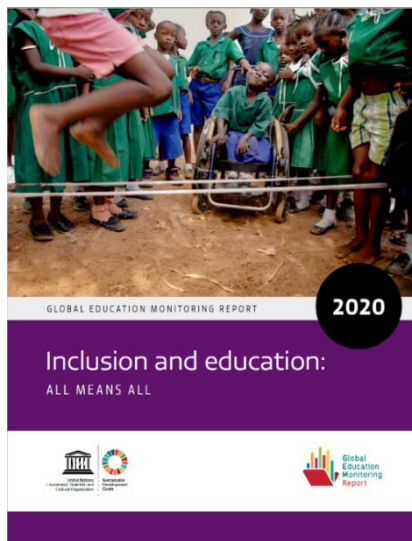
El Consejo Nacional sobre Personas con Discapacidad es la Agencia Estatal de Ghana cuyo mandato consiste en coordinar los asuntos relacionados con la discapacidad mediante el seguimiento y la evaluación de la legislación, las políticas y los programas con el fin de garantizar la inclusión de la discapacidad. El Consejo Nacional coordina y supervisa la labor para cumplir los ocho compromisos de la CMD18 contraídos por el Gobierno de Ghana; en octubre de 2020, el Consejo Nacional convocó dos sesiones en las que participaron las partes interesadas en todo el país para examinar los avances de los compromisos asumidos por el gobierno durante la última cumbre sobre discapacidad.

El Consejo Nacional consideró que los compromisos del Gobierno en la CMD18 han servido para reforzar la comprensión y el enfoque de la inclusión de la discapacidad en toda su administración pública:

- La sensibilización del gobierno respecto a los compromisos de la CMD18 es elevada; aproximadamente el 60% de los ministerios, departamentos y organismos estatales (así como, cerca del 70% de las organizaciones de personas con discapacidad) son conscientes de los compromisos del Gobierno respecto a la CMD18. Los compromisos del Gobierno también se hicieron públicos para contribuir a acelerar su aplicación.
- En el plano nacional, las agencias estatales, incluidas las instituciones que prestan apoyo humanitario, como la Organización Nacional de Gestión de Desastres, el Servicio de Bomberos y la Policía, se han sensibilizados a las acciones de apoyo humanitario inclusivo y ahora dan prioridad a las personas con discapacidad en el desempeño de su deber.
- Se está revisando la Ley de Personas con Discapacidad de 2006 (Ley 715) para cumplir con la CDPD²⁰.

²⁰ Véase <https://afric-can.org/wp-content/uploads/2019/08/Ghana.pdf>.

- El Registro Nacional de Hogares de Ghana está utilizando las preguntas del Grupo de Washington para enumerar las personas con discapacidad dentro del umbral de la pobreza, a efectos de ampliar el programa de mejora de los medios de subsistencia en su lucha contra la pobreza.
- El 3 de diciembre de 2020 se celebró una Cumbre Nacional sobre la Inclusión de la Discapacidad que contó con más de 300 participantes, entre los que se encontraban la presidencia, ministerios, departamentos, agencias, organizaciones de y para personas con discapacidad, Federaciones de Paradeportivas, jefes de misiones de las embajadas en Ghana, el mundo académico y los medios de comunicación²¹. La Cumbre dio lugar a un comunicado adoptado por todas las partes interesadas en el que se pone de relieve el



Créditos: Ministerio de Relaciones Exteriores, Commonwealth y Desarrollo (FCDO) compromiso con la inclusión de la discapacidad.

²¹ Véase <https://www.ghanaweb.com/GhanaHomePage/NewsArchive/Ghana-holds-maiden-disability-inclusion-summit-1135043>

3.4. Ministerio de Relaciones Exteriores, Commonwealth y Desarrollo del Reino Unido

El Reino Unido ha registrado progresos significativos en la inclusión de la discapacidad mediante, y desde, la coorganización de la CMD18. El avance del Reino Unido ha sido posible gracias al asesoramiento permanente de las personas con discapacidad, y al alto nivel de compromiso y entusiasmo del personal del antiguo Departamento de Desarrollo Internacional (DFID, por sus siglas en inglés), y ahora del FCDO (por sus siglas en inglés). La labor de este ministerio en materia de inclusión de la discapacidad que lo considera como un proceso a largo plazo en el que todavía queda mucho por aprender y realizar. Sin embargo, de los 17 compromisos contraídos durante la CMD18, el Reino Unido ha cumplido trece y el resto están en marcha para su cumplimiento:

- El 3 de diciembre de 2018²², el Departamento de Desarrollo Internacional (DFID, por sus siglas en inglés) publicó su primera Estrategia de Inclusión de la Discapacidad; se trata de una ambiciosa estrategia de cinco años destinada a incorporar la inclusión de la discapacidad a toda la organización. La estrategia se concentra en cuatro pilares estratégicos y tres áreas transversales, y establece normas mínimas para que todas las unidades de negocio aspiren a cumplirlas. Para asegurar la rendición de cuentas, se publicó un plan de ejecución que comprende un cronograma. A los dos años de la publicación de la estrategia, las circunstancias, tanto a nivel nacional e internacional, han creado un telón de fondo complejo para su aplicación. A pesar de estos retos, se han logrado importantes avances en la estrategia, que se ponen de manifiesto en el recientemente publicado documento del FCDO sobre los progresos realizados en la inclusión de la discapacidad²³.
- El Reino Unido también ha puesto en marcha y financiado programas de desarrollo específicos y generales para la discapacidad para apoyar a las personas con discapacidad. Entre estos últimos, se incluye el emblemático programa de desarrollo inclusivo de la discapacidad, un programa de gran escala e innovación puntera de seis años de duración que incluye el programa de investigación.
- La organización británica *Aid Connect* está trabajando con programas de discapacidad en Kenia, Nigeria, Uganda y Bangladesh para mejorar el acceso al empleo en el sector privado de las personas con discapacidad, entre otras cosas, mediante la creación y el fortalecimiento de redes de empresas y discapacidad.
- En 2019, el Reino Unido junto con el gobierno de Noruega lanzaron la nueva Iniciativa de Educación Inclusiva con un programa trienal de financiación.²⁴ Además, el FCDO del Reino Unido ha seguido trabajando con socios como la Alianza Mundial por la Educación (GPE, por sus siglas en inglés) y la organización La educación no puede esperar para garantizar que los niños y las niñas con discapacidad no se queden atrás. El Reino Unido también ha financiado el Informe de Seguimiento de la Educación en el Mundo 2020: Inclusión y

²² DFID, DFID's Strategy for Disability Inclusive Development 2018-23 (2018). Véase

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/760997/Disability-Inclusion-Strategy.pdf

²³ FCDO, FCDO's disability update: Progress against DFID's strategy for Disability Inclusive Development (2020). Véase https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/934618/Progress_Paper_of_the_Disability_Inclusion_Strategy_November_2020.pdf

²⁴ Véase http://iati.fcdo.gov.uk/iati_documents/45061739.odt

educación: Todos y todas sin excepción, un informe fundamental que se publicó en 2020 y que ha suscitado interés mundial por parte de responsables políticos y profesionales²⁵.

- El FCDO del Reino Unido ha intensificado su programa AT2030. Se han obtenido los primeros resultados positivos, como la puesta en marcha de un Fondo de Impacto de la Tecnología de Asistencia para llevar a escala modelos de tecnología asistencial de probada eficacia.
- Así como ha puesto en marcha junto con otros socios la Alianza Mundial ATscale, el FCDO del Reino Unido ha intensificado su programa AT2030. Se han obtenido los primeros resultados positivos, como la puesta en marcha de un Fondo de Impacto de la Tecnología de Asistencia para llevar a escala modelos de probada eficacia con tecnología asistencial.
- Desde 2014, el Reino Unido ha contribuido con 21 millones de libras esterlinas al Fondo Fiduciario de la ONU para Eliminar la Violencia contra la Mujer, incluido el aumento de la



financiación como parte de los compromisos del Reino Unido en la CMD18. En septiembre de 2020, se anunció una financiación adicional de un millón de libras para el Fondo Fiduciario de la ventanilla especial COVID-19.

- Dos años después de la CMD18, las aspiraciones del Reino Unido para la inclusión de la discapacidad en el Reino Unido siguen siendo una prioridad. La creación del FCDO es una oportunidad para que el Reino Unido siga cumpliendo su compromiso con esta agenda y amplíe su voz internacional sobre el tema, trabajando aún más con las OPD y los socios a través de una red de países más extensa. La inclusión es fundamental para la labor del FCDO, y el Departamento se compromete a apoyar un movimiento de cambio a largo plazo sobre la inclusión de la discapacidad, en consonancia con el cambio previsto por la CDPD. El FCDO actualizará la Estrategia de Inclusión de la Discapacidad para el nuevo Departamento; el FCDO también está contribuyendo a la próxima "Estrategia Nacional para Personas con Discapacidad" en el Reino Unido.

Crédito: Foro Europeo de la Discapacidad (FED)

3.5. Estudio monográfico del Foro Europeo de Discapacidad

El Foro Europeo de la Discapacidad (FED) es una organización no gubernamental independiente que representa los intereses de 100 millones de europeos con discapacidad,

²⁵ Véase <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000373718>.

reuniendo a las OPD representativas de toda Europa. El FED asumió varios compromisos en la CMD18, respecto a los cuales ha hecho un claro avance. En particular, el FED:

- ha elaborado un informe de derechos humanos sobre la cuestión de la igualdad y la no discriminación, destinado a estudiar la adhesión de la Unión Europea (UE) y sus Estados miembros a la CRPD²⁶.
- ha ayudado a dar forma a la Acta Europea de Accesibilidad de 2019, que tiene por objeto aumentar el número de productos y servicios accesibles a las personas con discapacidad.²⁷
- ha brindado un liderazgo razonado sobre las oportunidades y los riesgos para las personas con discapacidad de la inteligencia artificial y otras tecnologías emergentes a través de un evento²⁸ en 2018 y su posterior informe²⁹.
- ha permitido hacer entender mejor a sus miembros los datos desglosados sobre la discapacidad, dotándoles para actividades de incidencia nacional.
- ha ayudado a redoblar sus esfuerzos de inclusión de la discapacidad en las agencias e instituciones de la UE, incluido el desarrollo de una nota de orientación para operaciones de ayuda humanitaria, financiadas por la UE, con Protección Civil y Operaciones de Ayuda Humanitaria Europeas³⁰.

Además, la CMD18 ayudó al FED a aprovechar este impulso y enfoque para superar sus compromisos contraídos durante la CMD18. Desde esa cita mundial, el FED se ha centrado en el artículo 32 de la CDPD, trabajando para reforzar la contribución y el enfoque de la UE en el desarrollo inclusivo de la discapacidad a través de políticas, programas y acuerdos de cooperación global de la UE, así como apoyando la participación de las OPD en sistemas y procesos de cooperación internacional. El FED ha organizado una serie de talleres, ha elaborado una nota de orientación y ha recopilado las buenas prácticas para ayudar a las OPD a comprender la cooperación internacional.

Si bien la pandemia de COVID-19 ha detenido temporalmente la labor del FED para involucrar a las OPD del sur global, el FED se propone seguir trabajando con suficiente anticipación para la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad. El objetivo de este Foro es ayudar a fortalecer el enfoque de la UE en la inclusión de la discapacidad hasta el punto de que la UE desarrolle un especial protagonismo en la próxima Cumbre y una gran potencia en esta esfera a través de: la estrategia comunitaria en materia de discapacidad 2020 - 2030; estrategias, políticas y programas que reflejen la CDPD; inclusión de las OPD en las delegaciones de la UE en los países y en la cooperación interregional (por ejemplo, UE-África y UE-ASEAN).

²⁶ Véase <https://www.edf-feph.org/publications/european-human-rights-report-2/>

²⁷ <https://www.accessibletourism.org/?i=enat.en.news.2131>

²⁸ Véase: <https://www.edf-feph.org/newsroom-news-edf-and-google-hold-event-european-parliament-artificial-intelligence-accessibility-0/>.

²⁹ Véase: <https://g3ict.org/index.php/actions/assetCount/download?id=YJ4HcnpwOV9VhqLPeI%402fML2YZrMPKn44G8eLdWoZd0%3D>

³⁰ Véase: https://ec.europa.eu/echo/sites/echo-site/files/2019-01_disability_inclusion_guidance_note.pdf

4. OBSERVACIONES FINALES

Dos años después de la cumbre, los efectos positivos de la misma siguen vigentes. Como el presente informe demuestra, el 25% de todos los compromisos de la CMD18 se han cumplido, frente al 10% que se cumplió en 2019. Los compromisos asumidos propician un cambio sistémico (incluyendo, nueva legislación), así como iniciativas totalmente nuevas que prometen un cambio transformador para las personas con discapacidad (por ejemplo, mejorando sustancialmente el acceso a las tecnologías de asistencia de alta calidad). La mayoría (62%) de los compromisos restantes de la CMD18 están todavía en marcha; se sostiene que siguen por el buen camino y se prevé que se cumplan en el plazo establecido.

Se está avanzando en el cumplimiento de los compromisos de la CMD18 en cada una de sus áreas temáticas de interés. En total, se ha cumplido el 37% de los compromisos relativos a los "datos", así como el 40% de los compromisos en materia "humanitaria" y alrededor de una cuarta parte de los compromisos centrados en "dignidad y respeto para todos", "empoderamiento económico" y "mujeres y niñas con discapacidad". Las repercusiones potenciales de los compromisos de la CMD18 ya cumplidos y en curso en las esferas temáticas de la Cumbre siguen siendo emocionantes y altamente significativas.

La pandemia mundial ha afectado al cumplimiento de algunos compromisos de la Cumbre. La COVID-19 es una de las razones por las que el 10% de los compromisos de la CMD18 se han visto retrasados y el proceso para el cumplimiento del 2% de ellos todavía no se ha iniciado; las organizaciones han visto sus recursos mermados por la pandemia y/o han resultado afectadas por las restricciones destinadas a impedir la propagación de COVID-19. Sin embargo, la COVID-19 también ha mostrado una atención continua en la inclusión de la discapacidad de muchas organizaciones que se comprometieron en la CMD18; más del 90% de las organizaciones han trabajado para analizar las repercusiones de la COVID-19 en las personas con discapacidad. Las organizaciones han llevado a cabo análisis de situación centrados en las personas con discapacidad, han financiado y realizado intervenciones destinadas a la protección de los derechos de las personas con discapacidad durante esta crisis sanitaria, y han incluido a las personas con discapacidad en los equipos de respuesta y/o grupos de planificación de COVID-19.

También son evidentes los efectos de la CMD18, junto con el cumplimiento de los compromisos adquiridos. En comparación con el periodo anterior a la CMD18, más organizaciones, que participaron en la Cumbre, perciben que su labor ahora es más inclusiva para las personas con discapacidad. Las organizaciones parecen confiar cada vez más en la inclusión de la discapacidad. Las organizaciones también señalan un alto nivel de interés en fortalecer aún más la inclusión de la discapacidad; la mayoría sugirió que les gustaría asistir a una segunda Cumbre Mundial sobre Discapacidad.

Ya se está trabajando para la planificación de la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad. Noruega albergará la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad en 2022, a reserva de la pandemia mundial. El presente informe ayuda a destacar algunas de las cuestiones en las que la próxima Cumbre podría concentrar su atención (subrayando las conclusiones y basándose en las mismas que surgen de las consultas organizadas por la IDA con los socios nacionales y

regionales³¹); por ejemplo, nuevas esferas temáticas como salud inclusiva, intersección de cambio climático y inclusión de la discapacidad, así como recuperación tras la COVID-19. También siguen existiendo lagunas evidentes en algunas de las áreas temáticas en las que se centró la CMD18:

- Pocos compromisos centrados en la **educación inclusiva** abordaron sectores de componentes, como la formación de los profesores antes y durante el servicio. También sigue habiendo una relativa falta de orientación en el cuidado de la primera infancia y en las estructuras y los mecanismos de apoyo en el aula.
- Para la **tecnología e innovación**, sigue siendo necesario desplegar una mayor variedad de herramientas de recogida de datos para captar el uso, la rotura y la reparación de la tecnología de asistencia. También sigue siendo importante aumentar el número de profesionales de la salud capaces de suministrar tecnología de asistencia, así como reforzar la participación de personas con discapacidad en torno a las tecnologías de asistencia.
- Para las **mujeres y las niñas con discapacidad**, las normas sociales siguen siendo las que más se mantienen en el statu quo, y es aquí donde más se necesitan altos niveles de compromisos de manera continua para responder de forma que se garantice un cambio transformador.
- En la respuesta **humanitaria**, siguen existiendo preocupaciones en torno a la traducción de las orientaciones en acciones, la producción de pruebas sobre el coste de la inclusión en la acción humanitaria y el despliegue de una gama más amplia de herramientas de recogida de datos. También es necesario centrarse en la promoción de oportunidades para incluir a las personas con discapacidad en la toma de decisiones, así como en impulsar un cambio organizativo sostenido.
- La documentación de la prevalencia de la discapacidad en diferentes encuestas y trabajos de investigación aumentará la visibilidad, pero el refuerzo de los compromisos centrados en los "**datos**" requiere un mayor compromiso para apoyar la investigación en torno a las barreras, el liderazgo y la inclusión de las personas con discapacidad, así como compromisos para aumentar el análisis y el uso de datos desglosados por discapacidad dentro de la programación.

Existen otras cuestiones que la próxima Cumbre podría ayudar a resolver, los ejemplos anteriores sirven para subrayar que la inclusión de la discapacidad es un objetivo a largo plazo. Si bien nadie puede afirmar que la CMD18 haya logrado la inclusión de la discapacidad, es evidente que la CMD18 impulsó un grado de atención y compromiso con la inclusión de la discapacidad que ha generado y sigue generando un cambio duradero para las personas con discapacidad. Los sólidos cimientos fijados por la CMD18 también sientan un interesante precedente para la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad.

³¹ International Disability Alliance et al, The GDS 2022 – Oslo: Preparation process. An overview of GDS 2022 civil society consultations (2020)

APÉNDICE 1:

ANÁLISIS ADICIONAL DE LOS AVANCES HACIA LOS COMPROMISOS DE LA CMD18

La encuesta de autoevaluación permitió realizar un análisis más profundo de los avances hacia los compromisos de la CMD18 y sus repercusiones, que se incluyó en la [sección 2](#). En ella, se presenta un análisis adicional de las respuestas al cuestionario presentadas por las organizaciones que asumieron compromisos en la CMD18.

1. Progreso a nivel de la organización

Se les dio a las organizaciones la oportunidad de calificar la labor de su organización sobre la inclusión de la discapacidad, desde que asumieron los compromisos durante la CMD18. De las 94 organizaciones que respondieron a esta pregunta, la mayoría (63%) consideró que su labor era "bastante" o "totalmente inclusiva" (véase la figura 4). Esta cifra marca un aumento constante desde antes de la Cumbre, lo que sugiere una creciente confianza en torno a la inclusión de la discapacidad entre las organizaciones que contrajeron compromisos en la CMD18. En 2019, el 59% (n.54) de las organizaciones percibió que la labor de su organización era "bastante" o "totalmente inclusiva".

Figura 5: Cómo se evaluaron las propias organizaciones sobre la inclusión de discapacidad en 2020



2. Respuestas a la COVID-19

Dada la amplia repercusión de la pandemia mundial de la COVID-19, se dio a las organizaciones la oportunidad de compartir cualquier medida que hubieran adoptado para hacer frente a la repercusión de la COVID-19 en las personas con discapacidad. En general, el 91% de las organizaciones informó de que había puesto en marcha alguna medida. En resumen, y por orden de popularidad, se comunicaron seis esferas comunes de respuesta:

- **Análisis rápido de la situación: El Banco Asiático de Desarrollo** realizó una evaluación rápida del impacto de COVID-19 sobre las personas mayores y las respuestas en países seleccionados³². El ACNUR ha estado vigilando el impacto de la COVID-19 en las personas con discapacidad a través de una plataforma mundial de seguimiento de protección.
- **Destinar fondos para iniciativas que incluyan a personas con discapacidad:** El emblemático **Programa de Desarrollo Inclusivo de la Discapacidad del FCDO del Reino Unido** se adaptó para aportar pruebas sobre las maneras eficaces de garantizar que las personas con discapacidades no se quedan fuera de las respuestas humanitarias y sanitarias³³. La **GPE** abrió una ventanilla de financiación acelerada para ayudar a los países a mitigar las consecuencias del cierre de escuelas y de la COVID-19 en los más vulnerables, y en sus esfuerzos de recuperación hasta la nueva reapertura de las escuelas³⁴. El Fondo para la Inclusión de la Discapacidad de la **Fundación Ford** incluyó una respuesta de emergencia de 200.000 dólares para la COVID-19 y el apoyo a los grupos de discapacitados de Estados Unidos, mientras que otras subvenciones trataron de garantizar la inclusión de la discapacidad en los fondos de respuesta.
- **Difundir información de fácil acceso sobre la COVID-19 y mensajes de cambio de comportamiento:** El **Ministerio de Bienestar Social de Sierra Leona** garantizó que las medidas de precaución de la COVID-19 fuesen traducidas en formatos accesibles para las personas con discapacidades visuales. Se contrataron intérpretes de lenguaje de signos y se asignaron a un canal de televisión para comunicar la información pertinente a las personas con deficiencias auditivas y del habla. Se hicieron archivos de audio y vídeos

³² Véase <https://www.adb.org/publications/msmes-informal-sector-mongolia-covid-19-impacts>

³³ Véase <https://reliefweb.int/report/world/fcdo-disability-update-progress-against-dfid-s-strategy-disability-inclusive>

³⁴ Véase <https://www.globalpartnership.org/covid19?location=initial-view>

 Foreign, Commonwealth
& Development Office

FCDO disability update

Progress against DFID's strategy for Disability Inclusive Development



A man on a deaf awareness march in Kapsabet, Kenya. Jeffrey DeKock/ICG.

November 2020

Crédito: Ministerio de Relaciones Exteriores,
Commonwealth y Desarrollo del Reino Unido (FCDO)

sobre la pandemia para sensibilizar a las personas con discapacidad. También se animó a los trabajadores sociales a visitar los albergues de las personas con discapacidad para asesorarlas, identificar las deficiencias y ayudar a realizar las intervenciones adecuadas. **El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad de Ruanda** también difundió información sobre la COVID-19 en formatos accesibles.

- **Proporcionar transferencias de efectivo y asistencia social:** El **Ministerio de Trabajo y Protección Social de Kenia** amplió su programa de transferencia de efectivo a las personas con discapacidad, especialmente a otros 33.000 hogares que se vieron afectados negativamente por la COVID-19³⁵. **El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad de Ruanda** proporcionó material de higiene, alimentos y todo el material necesario durante el confinamiento.
- **Apoyar directamente a las OPD en sus actividades de incidencia:** La **Fundación Open Society** apoyó la defensa de las OPD para igualar el acceso a cuidados de emergencia. Las iniciativas resultantes de promoción se centraron en el desarrollo de protocolos modelo, protecciones del debido proceso y evaluaciones individualizadas que los proveedores y demás deberían adoptar para evitar los prejuicios sobre la discapacidad y para garantizar que las necesidades de las personas con discapacidad, los cuidadores y los proveedores de servicios se atiendan con medidas legislativas de ayuda para la COVID-19³⁶. Las iniciativas resultantes de promoción también giraron alrededor de los fondos para contratar y formar a más trabajadores que apoyen a las personas con discapacidad, sin despojarles de su capacidad de actuar y tomar decisiones. **El Ministerio de Asuntos Exteriores de Finlandia** trató este asunto en sus discursos; Finlandia prestó especial atención a exigir la inclusión de la discapacidad, la accesibilidad, la participación y la no discriminación en toda la financiación relacionada con la COVID-19.
- **Incluir a las personas con discapacidad en los equipos de respuesta y/o grupos de planificación de COVID-19:** El **Ministerio de Género, Trabajo y Desarrollo Social de Uganda** incluyó a las OPD en los grupos de tareas de COVID-19 a nivel de distrito. **El Consejo Nacional de Personas con Discapacidad de Ruanda** garantizó que los representantes de las personas con discapacidad fueran miembros de un grupo de tareas establecido por el Gobierno para garantizar respuestas inclusivas a la pandemia de COVID-19.

3. Rendición de cuentas

Este año, también se dio a las organizaciones la oportunidad de comentar cómo les gustaría seguir siendo responsables de los progresos realizados en sus compromisos. Se invitó a las organizaciones a que dijeran si les gustaría rendir cuentas de los progresos realizados a través de un proceso de información anual que culminara en este informe mundial anual; mediante la participación a la CMD22 en Noruega, donde se invitaría a las organizaciones a entregar la información actualizada; o ninguna de estas opciones. En total, el 76% de las 97 organizaciones que respondieron a la encuesta sugirieron que les gustaría asistir a otra cumbre o que sus resultados se viesen reflejados en un informe mundial. De ellas, el 58%

³⁵ <https://www.socialprotection.go.ke/wp-content/uploads/2020/11/CS-Speech-Launch-of-UK-Digital-Cash-Transfer-Program.pdf>

³⁶ Véase <https://www.centerforpublicrep.org/covid-19-medical-rationing/> and <https://communicationfirst.org/covid-19/covid-19-guidance/>.

sugirió que les gustaría asistir a la CMD22; los gobiernos, las organizaciones de la sociedad civil y las organizaciones multilaterales demostraron especial interés en asistir a la CMD22. Estos resultados sugieren un nivel de interés prometedor tanto en lo que se refiere a seguir rindiendo cuentas sobre los compromisos de inclusión de la discapacidad como a seguir promoviendo el desarrollo inclusivo.

4. Análisis temático

A continuación, les presentamos un panorama general de los avances realizados por las partes interesadas en cada de una de las áreas temáticas centrales de la CMD18: dignidad y respeto para todos; educación inclusiva; vías de empoderamiento económico; aprovechamiento de tecnología e innovación; mujeres y niñas con discapacidad; contextos de conflicto y humanitarios; así como desglose de datos.

4.1 Dignidad y respeto para todos y todas

Este tema transversal y fundamental se base en la CDPD; fue un factor determinante a la hora de que las personas con discapacidad promoviesen la CDPD. En un enfoque basado en los derechos humanos para la inclusión de la discapacidad, a menudo se citan las actitudes como la principal barrera que impide la inclusión. Las barreras institucionales y medioambientales son mucho menos probables que existan si se eliminan las barreras de actitud

En conjunto, se asumieron 188 compromisos en torno a la "dignidad y el respeto para todos" en la CMD18, que representan el 19,4% de todos los compromisos de la CMD18. Para este informe sobre el avance, se notificaron 96 de los 188 compromisos. Veintiséis compromisos (de los cuales, cinco son compromisos contraídos por los donantes), frente a 46 compromisos comunicados por la sociedad civil. Las agencias multilaterales notificaron siete compromisos y las fundaciones comunicaron cuatro, y no hubo ninguna notificación por parte del sector privado.

Figura 6: Notificación de todos los compromisos de las partes interesadas sobre dignidad y respeto

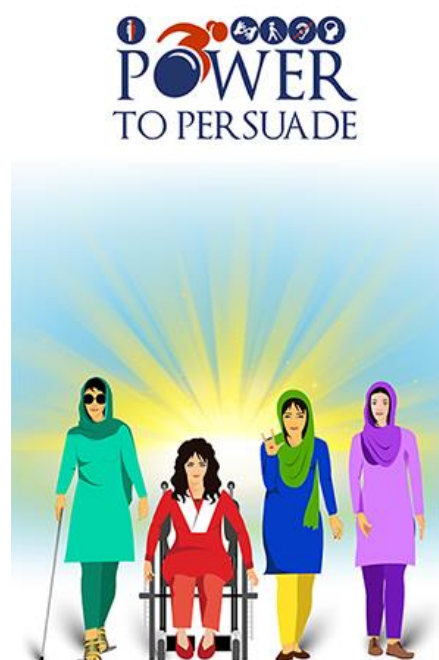


En total, el 26% de los 96 compromisos notificados se han cumplido, el 63% se está llevando a cabo, el 10% se han visto retrasados y el 1% aún no se han iniciado.

Entre las partes interesadas de los gobiernos, se ha informado de una amplia gama de acciones. Entre ellas, se incluyen las siguientes: revisión de políticas; leyes contra la discriminación; ratificación de protocolo; sensibilización pública; financiación de secretarías/redes de discapacidad; proyectos específicos de inclusión/integración de la discapacidad en cada país; programas de rehabilitación basados en la comunidad; potenciación de las OPD; y desinstitucionalización. Los organismos multilaterales se han centrado en el desarrollo de estrategias de organización, la realización de investigaciones, incluida la recopilación de datos desglosados mediante las preguntas del Grupo de Washington, y la colaboración con las OPD. Las fundaciones informan de que se ha reforzado la representación y la voz de las personas con discapacidad en los órganos de toma de decisiones y en el establecimiento de las prioridades de las subvenciones; se han financiado actividades para combatir el estigma; se ha trabajado con las OPD; y ha financiado la labor relativa a la aplicación de la CDPD.



5. Crédito: Consejo Británico



Crédito: Fundación Internacional para los Sistemas Electorales (IFE⁵)

AVANCES FUNDAMENTALES:

- El **Consejo Británico** informa de la incorporación de la discapacidad en su programa mundial de Ciudadanos Activos que, en su décimo aniversario, reconoció la contribución de las OPD asociadas al Consejo Británico en el Reino Unido, Ucrania, Uganda, Polonia y Pakistán³⁷. El Consejo Británico también informa de la realización de una campaña en las redes sociales durante la pandemia mundial para destacar las acciones en las comunidades

³⁷ Véase https://active-citizens.britishcouncil.org/sites/default/files/ac10_bro_v3_web_1.pdf

que abordan el impacto de la COVID-19, incluyendo la salud mental en Egipto y el Reino Unido, así como actividades de divulgación sobre la salud crónica en Bangladesh³⁸.

- La reciente Nota de orientación sobre la innovación y la eficacia – enfoque femenino de los **Asuntos Mundiales Canadá** subraya sus ambiciosos compromisos contraídos para promover el desarrollo y la acción humanitaria con inclusión de la discapacidad mediante la identificación de oportunidades para analizar y eliminar la discriminación sistémica sobre la base de identidades interrelacionadas como discapacidad, edad, origen étnico, orientación sexual y religión³⁹.
- La **Fundación Internacional para los Sistemas Electorales (IFES)** se asoció con el **Foro de la Discapacidad del Pacífico** en 2019 para poner en marcha su programa *Poder de Convencer: Empoderamiento de las mujeres con discapacidad para influir en las políticas públicas*⁴⁰. Reconociendo que las mujeres con discapacidad del Pacífico se enfrentan a desafíos únicos en el contexto de la COVID-19, IFES está aprovechando esta programación inicial para formar una red regional más amplia para promocionar la participación inclusiva de género y discapacidad en la gestión de la crisis de la COVID-19 y la recuperación. Como parte de esta iniciativa, los ex alumnos de *Poder de Convencer* y los nuevos participantes de toda la región desarrollaron una plataforma política que responde a la crisis de la COVID-19 y están utilizando el plan de estudios de Poder de Persuasión para idear y poner en práctica actividades de promoción.
- El **Ministerio de Trabajo y Protección Social de Kenia** ha elaborado un folleto sobre la labor de sensibilización en colaboración con las OPD (y otras partes interesadas); el folleto se ha distribuido entre los funcionarios del Ministerio que trabajan en unidades descentralizadas para crear una mayor conciencia sobre la discapacidad y garantizar el cumplimiento de las políticas y la legislación existentes.
- En **Uganda**, la Ley de Personas con Discapacidades de 2020 ha entrado en vigor y el Ministerio de Género, Trabajo y Desarrollo Social está elaborando normas reglamentarias al respecto de esta Ley.
- El **Gobierno de Zambia** derogó la Ley de Salud Mental (1949), sustituyéndola por la Ley de Salud Mental nº 6 (2019)⁴¹. Esta nueva Ley prohíbe la discriminación, el trato degradante y el uso de nombres despectivos contra personas con discapacidades de salud mental.
- El **Grupo de Desarrollo de Infraestructuras del Sector Privado** ha integrado preguntas e indicaciones en las herramientas de detección previa de impacto para identificar las áreas en las que el diseño del proyecto y/o la diligencia debida podrían mejorar los resultados para las personas con discapacidad.

4.2. Educación inclusiva

En total, se habían adoptado 141 compromisos sobre la "educación inclusiva" en la CMD18, que representan el 15% de todos los compromisos de la CMD18. Para este Informe de situación, se informó sobre 80 de los 141 compromisos. Todos los grupos de interés

³⁸ Véase <https://www.facebook.com/activecitizens>

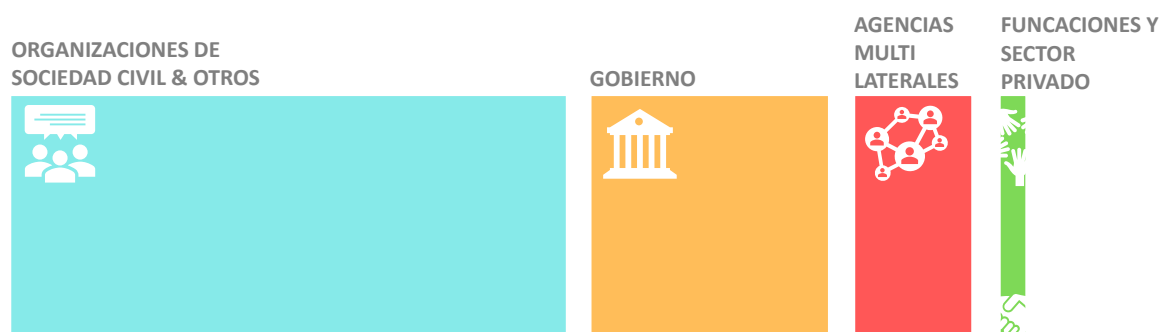
³⁹ Disponible en: https://www.international.gc.ca/world-monde/issues_development-enjeux_developpement/priorities-priorites/fiap_ie-paif_ie.aspx?lang=eng

⁴⁰ Véase <https://www.ifes.org/news/online-training-launched-engage-pakistani-women-disabilities-public-policy-reform>

⁴¹ Véase <http://www.parliament.gov.zm/sites/default/files/documents/acts/The%20Mental%20Health%20Act%20No.%206%20of%20202019.pdf>

informaron sobre los progresos realizados respecto a los compromisos. Los gobiernos notificaron veinte compromisos (de los cuales, seis son compromisos asumidos por los donantes), en comparación con los veinte y nueve compromisos que notificó la sociedad civil. Los organismos multilaterales comunicaron nueve compromisos y el sector privado junto con las fundaciones y los institutos de investigación notificaron diez compromisos.

Figura 4 – Notificación de las partes interesadas de los compromisos sobre educación inclusiva



En total, se ha indicado que el 17,5% de los 80 compromisos comunicados se han cumplido íntegramente, el 72,5% ya están en marcha y el 10% sufren demoras en su ejecución.

Diez compromisos comunicados por los gobiernos hacen referencia a la adopción, promoción, financiación y/o aplicación de estrategias o políticas de educación inclusiva. De estos diez compromisos, dos se han cumplido (en Mozambique y Ruanda). Según informes, el resto de los compromisos están en marcha dando por sentado que se alcanzarán dentro de los plazos previstos. Sólo el **Gobierno de Zambia** informa de que sus planes están retrasados. El tema principal de los compromisos comunicados por las agencias multilaterales es el apoyo a la aplicación de planes y políticas del sector de la educación inclusiva.

Con vistas a la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad, sigue habiendo lagunas en los compromisos centrados en la enseñanza en los primeros años y en las estructuras/mecanismos de apoyo en el aula como parte de las medidas de educación inclusiva. Mientras que la mayoría de los compromisos expuestos están centrados en términos de políticas, sólo algunos prestan atención en los componentes tales como la formación del personal docente, antes y durante sus funciones, indicando otra esfera de interés potencial para futuros compromisos.



Crédito (de izquierda a derecha): Alianza Mundial por la Educación (GPE) | Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) | UNICEF

AVANCES FUNDAMENTALES:

- El **Gobierno de Kenia** ha reservado y asignado fondos específicos para equipamiento de recursos, infraestructura y formación de personal docente para apoyar la educación inclusiva, y con el Ministerio de Educación y el Tesoro Nacional está elaborando un "Plan Marshall" para apoyar a los alumnos con discapacidades.
- El **Gobierno de Uganda** está mejorando la capacitación para docentes en materia de educación inclusiva, que ha pasado de ser un módulo dentro de los Estudios Profesionales de Educación a ser una asignatura independiente y objeto de examen en los planes de estudio de la formación de docentes.
- La **GPE** llevó a cabo una revisión de los países con becas de la GPE en 2020 y descubrió que casi la mitad de todos los proyectos activos incluían actividades relacionadas con la inclusión de la discapacidad⁴². El programa Educación en Voz Alta (EOL) de la GPE lanzó cuatro convocatorias de propuestas entre agosto de 2019 y julio de 2020⁴³. La educación inclusiva es una parte integral de la teoría del cambio para este programa EOL y se ha destacado como un área de interés, que reúne los criterios para todas las convocatorias de las propuestas.
- El **Banco Interamericano de Desarrollo** ha publicado una nota sectorial sobre Discapacidad y Educación que se difundió en abril de 2019⁴⁴.
- El **Grupo del Banco Mundial** ha avanzado para garantizar que todos los programas financiados por el Banco Mundial en la esfera de la educación incluyan la discapacidad, con la elaboración de una nota de orientación y criterios para la financiación de proyectos de inversión con inclusión de la discapacidad en la esfera de la educación⁴⁵.
- El **Fondo de Población de las Naciones Unidas** está elaborando directrices operacionales para la educación integral de la sexualidad (EIS) con componentes de discapacidad⁴⁶. Se están llevando a cabo una serie de proyectos e iniciativas, y pronto se lanzarán las guías técnicas y programáticas para la provisión de educación integral sexual fuera de la escuela, atendiendo a las necesidades de grupos específicos de jóvenes marginados con diferentes discapacidades.

⁴² Véase <https://www.globalpartnership.org/sites/default/files/document/file/2020-05-review-of-design-and-implementation-experiences-of-gpe-variable-part-financing.pdf>

⁴³ Véase <https://educationoutloud.org/>

⁴⁴ Education for All: Advancing Disability Inclusion in Latin America and the Caribbean (2019). Véase <http://dx.doi.org/10.18235/0001673>

⁴⁵ Véase <https://documents1.worldbank.org/curated/en/712711627321467972/pdf/Criteria-for-the-World-Bank-s-Disability-Inclusive-Investment-Project-Financing-IPF-in-Education.pdf>

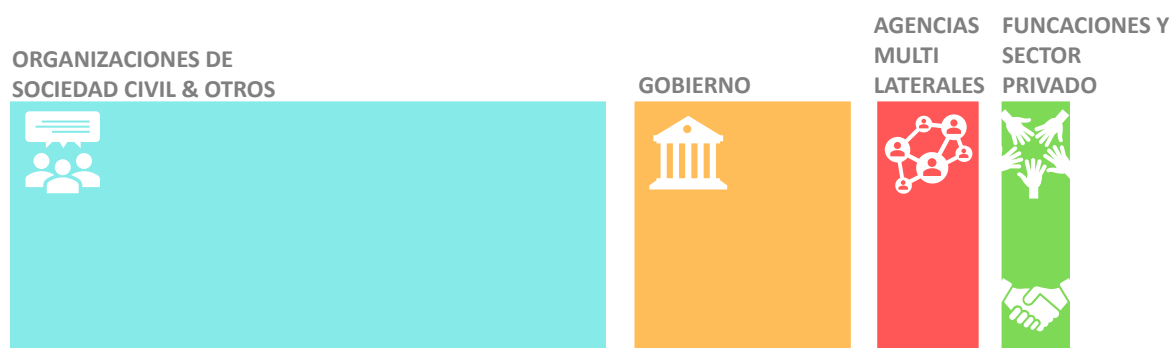
⁴⁶ Véase <https://www.unfpa.org/pcm/node/10360>

- **Cisco** ha ayudado a 50.000 estudiantes con discapacidades autodeclaradas en sus cursos de la Academia de Redes, superando con creces su objetivo original de 10.000 estudiantes.
- La **Fundación Open Society** se asocia actualmente con la Iniciativa de Educación Inclusiva para apoyar a la sociedad civil y a las autoridades gubernamentales de Nepal para aplicar la educación integradora.
- **UNICEF** prestó apoyo técnico a la iniciativa sobre Libros de texto digitales accesibles para todos y todas⁴⁷; la iniciativa permite a los niños con discapacidades acceder al plan de estudios mediante innovaciones en la tecnología digital.

4.3. Vías para el empoderamiento económico

En conjunto, se asumieron 139 compromisos sobre el "empoderamiento económico" en la CMD18, que representan el 14,5% de todos los compromisos de la cumbre. Para este Informe sobre el avance, se notificaron 68 de los 139 compromisos. Todos los grupos de interés informaron sobre el progreso de los compromisos contraídos. Diecinueve de los compromisos fueron comunicados por los gobiernos (de los cuales, dos son compromisos asumidos por los donantes), en comparación con 25 compromisos comunicados por la sociedad civil. Los organismos multilaterales notificaron siete compromisos y, por parte del sector privado e institutos de investigación se comunicaron diecisiete.

Figura 5 – Compromisos comunicados por las partes interesadas sobre empoderamiento económico



En total, el 22,2% de los compromisos comunicados se han cumplido, el 63,4% está previsto que se lleven a cabo, el 13,4% está sufriendo demoras y el 1% todavía no están en fase de inicio.

⁴⁷Véase

<https://www.accessibletextbooksforall.org/#:~:text=The%20Accessible%20Digital%20Textbooks%20for,Digital%20Textbooks%20for%20All%20initiative.>

Los gobiernos informan sobre una amplia gama de compromisos, incluyendo esferas como normas de accesibilidad, protección social y capacitación vocacional. Las agencias multilaterales han centrado sus actividades en protección social, inclusión en la provisión de seguros y oferta de oportunidades de subsistencia. El sector privado y las fundaciones se han centrado en informar sobre formación profesional y técnica, y en mejorar el acceso a los seguros para empleados con discapacidad.

En 2020, el impacto de la pandemia de la COVID-19 parece haber influido en la progresión de los compromisos de empoderamiento económico asumidos en la CMD18 (el 13% de los compromisos se han retrasado, frente al 8% de 2019). Algunos compromisos, en particular los comunicados por los gobiernos también parecen haberse reorientado en atenuar los efectos de la pandemia en las personas con discapacidad. A pesar de estos retos, es evidente que los logros que se comunican son positivos.

AVANCES FUNDAMENTALES:

- En noviembre de 2020, se lanzó un nuevo “juego de herramientas para la discapacidad” que favorece la integración de personas con discapacidad, cuyo objetivo es fomentar el empleo de las personas con discapacidad, financiado por el **FCDO** del Reino Unido⁴⁸.
- La **OIT** y el **UNICEF**, en colaboración con IDA, han elaborado proyectos de documentos de referencia, vídeos de cursos de formación y otros materiales sobre la protección social inclusiva de la discapacidad, con referencia específica a la COVID-19⁴⁹.
- **Scottish Widows** ha creado un grupo de trabajo que reúne a organismos profesionales, entidades comerciales, organizaciones benéficas y grupos de consumidores para mejorar el acceso de las personas con discapacidad a la cobertura de los seguros⁵⁰.

4.4 Aprovechamiento de tecnología e innovación

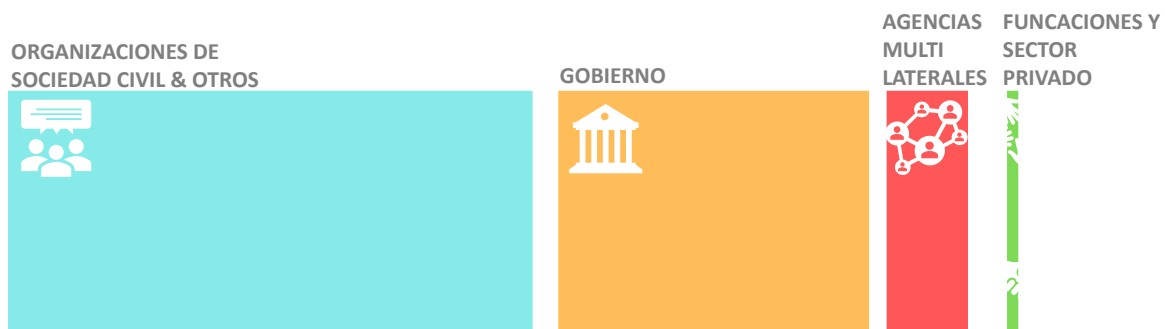
Durante la CMD18, bajo la rúbrica "tecnología e innovación" se adoptaron 92 compromisos, que representaban el 9,5% de todos los compromisos de la CMD18. Para este informe de situación, se registraron 52 de los 92 compromisos. Todos los grupos de interés informaron sobre el progreso hacia el cumplimiento de estos compromisos. Los gobiernos notificaron diecisiete de los compromisos (de los cuales, cuatro son compromisos contraídos por los donantes), en comparación con los 21 compromisos notificados por la sociedad civil. Los organismos multilaterales informaron sobre cinco compromisos cumplidos y las fundaciones o instituciones que no son gobiernos, organismos multilaterales, fundaciones, sociedad civil u organizaciones del sector privado comunicaron nueve compromisos. El sector privado y los institutos de investigación no cumplieron ningún compromiso.

⁴⁸ Disponible en: <https://inclusivefutures.org/disability-confident-employers-toolkit/>

⁴⁹ Véase https://www.ilo.org/global/topics/disability-and-work/WCMS_742140/lang--en/index.htm

⁵⁰ Véase <https://adviser.scottishwidows.co.uk/expertise/protection-centre/johnny-timpsons-blog/signposting-for-vulnerable-customers.html>

Figura 6 – Compromisos notificados por las partes interesadas sobre aprovechamiento de tecnología e innovación



En total, el 15% de los compromisos notificados se han cumplido, el 67% están en proceso de cumplimiento, el 6% se han retrasado y el 10% no se han iniciado. Se ha renunciado a un compromiso (2%).

Casi la mitad de los compromisos en materia de "tecnología e innovación" asumidos por los gobiernos que se han comunicado responden a retos específicos, entre ellos: comunicación e información accesibles; educación inclusiva; empleo accesible; e infraestructuras accesibles. Los objetivos relacionados con las tecnologías de asistencia también destacan, como, por ejemplo, la mejora de la asequibilidad de tecnologías de asistencia a través de ATscale (la asociación mundial para la tecnología de asistencia) y la reducción de impuestos y gravámenes a la importación. La mayoría de los compromisos comunicados por los organismos multilaterales también se centran en mejorar la disponibilidad y asequibilidad de las tecnologías de asistencia. Los compromisos comunicados por las fundaciones se centran principalmente en la investigación y el desarrollo de tecnologías de asistencia, sobre todo en relación con la mejora de la comunicación y la accesibilidad de la información.

Poniendo la mirada en la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad, parece haber vacíos en los compromisos centrados en el despliegue de una gama más amplia de herramientas de recopilación de datos para captar el uso, la rotura y la reparación de la tecnología de asistencia y el aumento del número de profesionales de la salud capaces de proporcionar tecnología de asistencia. También parece que se necesitan más compromisos centrados en el fortalecimiento de la representación de personas con discapacidad en torno a las tecnologías de asistencia.

AVANCES FUNDAMENTALES:

- **UNICEF** está ampliando el suministro de dispositivos y tecnología de asistencia para niños con discapacidades mediante la participación en alianzas mundiales. Durante 2019, UNICEF en Kenia y China (como miembro de la junta y órgano clave de ejecución, respectivamente) desempeñó un papel central en la puesta en marcha de ATscale.
- El programa AT2030 del **Gobierno del Reino Unido** está llegando directamente a hasta nueve millones de personas con tecnología de asistencia y sus servicios, así como a otros seis millones de personas indirectamente. Esto incluye entornos humanitarios, donde, por ejemplo, la organización Humanidad e Inclusión está probando la impresión en 3D de ortesis y prótesis en un campo de refugiados. En colaboración con ATscale, AT2030 ha publicado cinco descripciones de productos subrayando los obstáculos al acceso de

productos prioritarios (sillas de ruedas, gafas, prótesis y órtesis, audífonos y tecnología de asistencia digital).

- En 2018, el **Banco Interamericano de Desarrollo** organizó un seminario sobre la tecnología digital y la inclusión de la discapacidad.
- En 2021, la **Organización Mundial de la Salud** tiene previsto publicar el primer informe mundial sobre el acceso a la tecnología de asistencia⁵¹.

4.5 Mujeres y niñas con discapacidad

Durante la CMD18, el número de compromisos contraídos en relación con "mujeres y niñas" alcanzó la cifra de 105, que representa el 11% de todos los compromisos de la Cumbre. Para este informe de situación, hubo una notificación de 64 de los 105 compromisos. Todos los grupos de interés informaron sobre los avances de esos compromisos. Los gobiernos comunicaron catorce de los compromisos (de los cuales, tres son compromisos asumidos por los donantes), en comparación con los 28 compromisos comunicados por la sociedad civil. Los organismos multilaterales notificaron siete compromisos y la combinación de fundaciones, sector privado e institutos de investigación notificó quince compromisos.

Figura 7 -Compromisos notificados por las partes interesadas sobre mujeres y niñas con discapacidad



En conclusión, el cumplimiento de compromisos contraídos alcanzó el 22%, el 64% están en vía de ejecución, el 11% se encuentran retrasados y el 1% no se han puesto en marcha. Se ha renunciado a un compromiso.

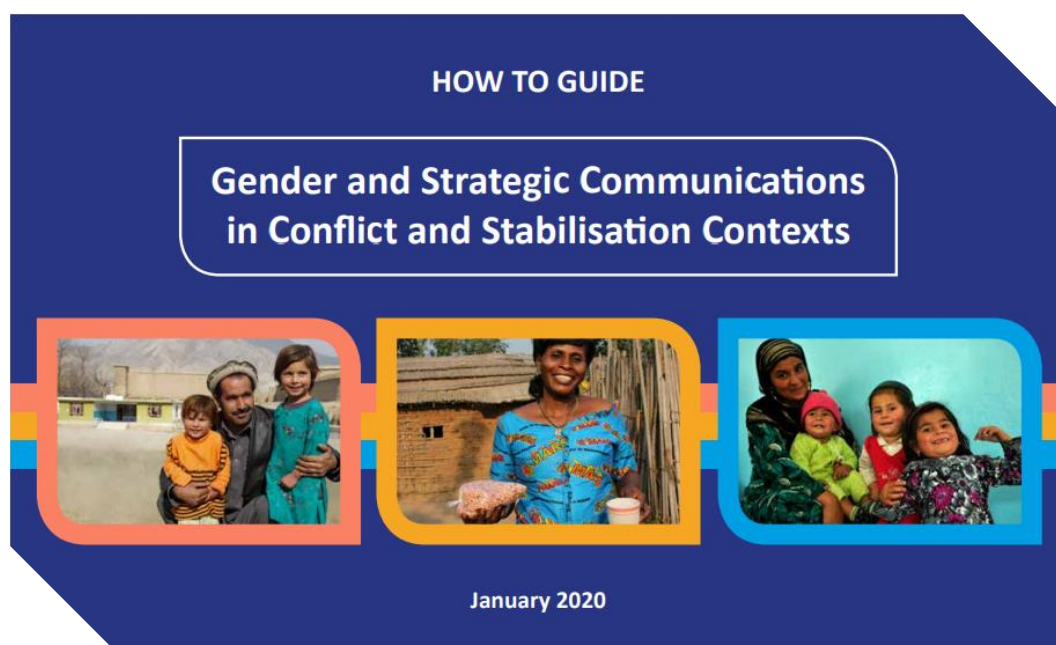
La mayoría de los compromisos comunicados por los gobiernos se refieren a los derechos de salud sexual y reproductiva y a la violencia de género, con alguna mención a la igualdad de género, en general, y a la inclusión en la programación a través de una mayor accesibilidad a los servicios y a las medidas de financiación. Las agencias multilaterales informan sobre todo de compromisos dirigidos al nivel mundial, con temas como integración y/o adopción de un enfoque con doble vertiente.

Los compromisos de la CMD18 en favor de las mujeres y las niñas con discapacidad dieron prioridad a las cuestiones de la violencia de género, incluidas prácticas nocivas, y al acceso a la salud sexual reproductiva. La COVID-19 ha exacerbado la urgencia de estas cuestiones, ya

⁵¹ Véase https://www.who.int/phi/implementation/assistive_technology/great_consultation2019/en/

que han surgido informes sobre el aumento de la incidencia de la violencia y las prácticas nocivas, como el matrimonio precoz. Parece que se han incrementado los esfuerzos para abordar la intersección del género y la discapacidad y otros factores, en particular edad, pero también etnia/casta, religión, ubicación, sexualidad y estatus social. Los donantes y los organismos multilaterales exigen cada vez más explícitamente a sus beneficiarios y/o socios que incluyan un enfoque de género y discapacidad en los programas de desarrollo.

A la espera de la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad, parece que siguen existiendo brechas en la forma en que las partes interesadas entienden cómo las mujeres y las niñas con discapacidad experimentan la discriminación a lo largo de su ciclo vital y en todas las esferas temáticas. Aquí las normas sociales son las que más se aferran al statu quo, y es donde más se necesitan altos niveles de compromisos continuos que den respuesta de forma que se garantice un cambio transformador.



Crédito: Ministerio de Relaciones Exteriores, Commonwealth y Desarrollo (FCDO)

AVANCES FUNDAMENTALES:

- **ONU Mujeres** ha mejorado y promovido la inclusión de las mujeres y las niñas con discapacidad tanto a nivel interno (mediante el desarrollo de la capacidad del personal y la adaptación de sistemas y políticas) como externo (a través de asociaciones, desarrollo de la capacidad, notas de orientación y convocatoria de grupos de trabajo).
- El **FCDO del Reino Unido** se encuentra promoviendo la inclusión de normas mínimas centradas en género, edad y discapacidad en las solicitudes de becas, adaptadas de su nota de orientación sobre la igualdad de género⁵².

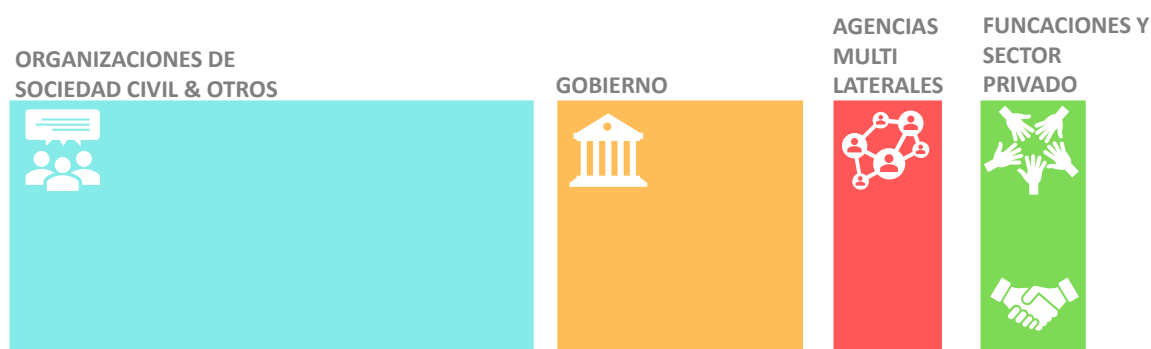
⁵² Disponible en:

https://assets.publishing.service.gov.uk/government/uploads/system/uploads/attachment_data/file/866351/How_to_Gui

4.6. Contextos de conflicto y humanitarios

En total, se asumieron 97 compromisos en torno a la "respuesta humanitaria y conflictos" en la CMD18, que representan el 10% de todos los compromisos de la CMD18. Para este Informe de situación, se informó sobre 55 de los 97 compromisos. Los gobiernos notificaron catorce de los compromisos (de los cuales cinco son compromisos asumidos por los donantes), mientras que la sociedad civil informó sobre 21 compromisos. Las organizaciones multilaterales notificaron siete compromisos, y el sector privado y otros grupos de interés combinados informaron de 13 compromisos. No hubo notificación de ningún compromiso por parte de fundaciones e institutos de investigación.

Figura 8 Compromisos comunicados por las partes interesadas sobre contextos de conflicto y humanitarios



En resumen, el 40% de los compromisos cumplidos fueron notificados. El 49% avanzan en su cumplimiento y el 11% experimentan demoras.

Un rasgo común entre todos los compromisos notificados por los gobiernos es la mención al concepto "integración" de la discapacidad en las actividades humanitarias, con especial referencia a la Carta para la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Acción Humanitaria. Casi la mitad de los compromisos comunicados por las organizaciones multilaterales se refieren a la prestación directa de servicios, incluidos servicios sanitarios y esfuerzos de reconstrucción con inclusión de la discapacidad.

La necesidad de finalizar y aplicar las normas, incluidas las Directrices del Comité Permanente Interagencial, la Carta sobre la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Acción Humanitaria y las normas y directrices específicas de las organizaciones, son también esferas muy citadas por las organizaciones multilaterales.

Situándose en la perspectiva de la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad, parece que hay lagunas en los compromisos a la hora de plasmar las orientaciones en acciones, de aportar pruebas sobre el coste de la inclusión en la acción humanitaria y de desplegar una gama más amplia de herramientas de recopilación de datos y que otros compromisos podrían ayudar a resolver esas deficiencias. También existe una clara necesidad de compromisos que

[de on Gender and Strategic Communication in Conflict and Stabilisation Contexts - January 2020 - Stabilisation Unit.pdf](#)

promuevan las oportunidades de incluir a las personas con discapacidad en la toma de decisiones, así como de impulsar un cambio organizativo y sostenible.

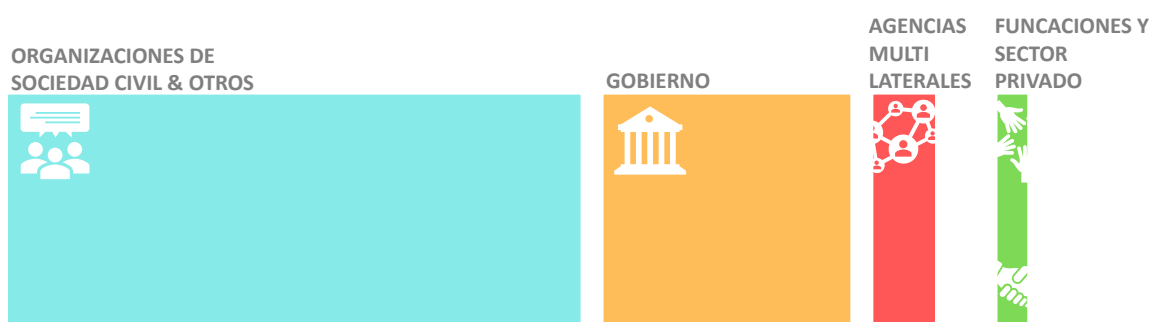
AVANCES FUNDAMENTALES:

- El **Gobierno australiano** ha concedido fondos importantes durante cuatro años para apoyar la acción humanitaria que incluya la discapacidad en respuesta a la crisis de Siria⁵³.
- El **Consejo Nacional de Personas con Discapacidad de Ruanda** está revisando el sistema de registro de refugiados para garantizar que el marco de evaluación de la discapacidad esté en consonancia con la definición de discapacidad establecida en la CDPD y la Clasificación Internacional del Funcionamiento, de la Discapacidad y de la Salud de la Organización Mundial de la Salud.
- El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) respaldó formalmente la Carta sobre la Inclusión de las Personas con Discapacidad en la Acción Humanitaria y lanzó Directrices y puntos de entrada sobre la Reducción del Riesgo de Desastres y la prevención, respuesta y recuperación ante las situaciones de crisis⁵⁴.

4.7. Desglose de datos

En total, se asumieron 117 compromisos en relación con los "datos" durante la CMD18, que representan el 12% de todos los compromisos de la cumbre. Para este informe de situación, se notificaron 82 de los 117 compromisos. Todos los grupos de interés informaron sobre la consecución de los compromisos adquiridos. Los gobiernos comunicaron veintidós compromisos (de los cuales, seis son compromisos asumidos por los donantes), en comparación con los 30 compromisos comunicados por la sociedad civil. Los organismos multilaterales notificaron trece compromisos; el sector privado, las fundaciones, los institutos de investigación y otros grupos de interés combinados notificaron 17 compromisos.

Figura 9: Compromisos notificados por las partes interesadas sobre desagregación de datos



⁵³ Véase <https://www.dfat.gov.au/sites/default/files/syria-crisis-humanitarian-resilience-package-design.pdf>

⁵⁴ Disponible en: https://www.undp.org/content/dam/undp/library/crisis%20prevention/disaster/Issue_brief_disaster_risk_reduction_governance_11012013.pdf

En total, el 37% de los compromisos comunicados se han cumplido, el 49% están en marcha, el 11% están sufriendo retrasos y el 3% aún no se han iniciado.

La mayoría de los compromisos de los gobiernos se refieren al uso específico o a la intención de adoptar el conjunto de preguntas del Grupo de Washington para la recopilación de datos desglosados por discapacidad. Los compromisos comunicados por los organismos multilaterales también se centran en la aplicación de las preguntas del Grupo de Washington en los ejercicios de recopilación de datos. Si bien el sector privado y las fundaciones notifican muy pocos compromisos, éstos se centran en garantizar que los socios encargados del cumplimiento o los beneficiarios tengan la capacidad de recopilar y analizar datos sobre discapacidad.

En preparación de la próxima Cumbre Mundial sobre Discapacidad, parece que siguen existiendo lagunas en los compromisos para intensificar el análisis y el uso de datos desglosados sobre la discapacidad en la programación. La documentación de la prevalencia de la discapacidad en diferentes encuestas y trabajos de investigación aumentará la visibilidad, pero eso no conducirá automáticamente a una programación más inclusiva. Esto requiere un mayor compromiso para apoyar la investigación en torno a las barreras, dirigida a las personas con discapacidad y su inclusión.

AVANCES FUNDAMENTALES:

- Varios donantes utilizan actualmente las series de preguntas del Grupo de Washington, entre ellos: **DFAT** (para supervisar la aplicación de la CDPD y los Objetivos de Desarrollo Sostenible); **Finlandia** (ahora forman parte de las normas mínimas exigidas por Finlandia a todas las nuevas iniciativas financiadas con ayuda), y el **Reino Unido**.
- El **Gobierno de Kenia** informó de que utilizaría las preguntas del Grupo de Washington en su censo de 2019, mientras que **los gobiernos de Zambia y Ruanda** informaron de planes específicos para utilizar estas preguntas en la elaboración de censos futuros.
- El **Gobierno de Uganda** informó de la integración del desglose de la discapacidad en varias encuestas, yendo más allá de las preguntas del Grupo de Washington para incluir la recopilación de información funcional más detallada.
- Uno de los capítulos de la publicación del **PNUD** sobre Desarrollo Inclusivo de la Discapacidad se centra en los datos, la programación para la inclusión de la discapacidad, el seguimiento y la evaluación.
- El **ACNUR** está ultimando sus orientaciones para la identificación de las personas con discapacidad en su sistema de registro. Las directrices irán seguidas de un plan de desarrollo de capacidades para implantar la nueva forma de recopilar datos en todas las operaciones del ACNUR.
- El modelo de encuesta sobre discapacidad de la **Organización Mundial de la Salud** ya se ha aplicado a nivel nacional en Afganistán, Costa Rica y Filipinas, así como en Dubai y a nivel regional en Pakistán.
- El **Grupo de Washington** informa de que se ha avanzado mucho en la disponibilidad de estadísticas comparables sobre discapacidad a nivel internacional como resultado de sus herramientas, formación y apoyo. En la actualidad han desarrollado seis herramientas que han sido ampliamente puestas a prueba, con su consecuente aprobación, adopción y puesta a disposición del público.